



Reporte de Sustentabilidad 2025

Índice

Reporte de
Sustentabilidad **2025**

Carta Presidente
del Directorio
EcoMetales

Carta Gerente
General
EcoMetales

Cifras
destacadas 2025

Hitos de
gestión 2025

01

¿Quiénes somos?

Planta Industrial	10
Propósito	11
Valores Corporativos	11
Nuestra Historia	12
Procesos industriales	13
Gobierno Corporativo	15

04

Gestión ambiental

Cumplimiento ambiental	51
Emisiones y cambio climático	52
Gestión energética	54
Gestión de residuos	57
Gestión hídrica	60

02

Nuestra estrategia

Innovación y creación de valor	27
Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	32

05

Seguridad y salud en el trabajo

Seguridad en el Trabajo	63
Liderazgo y cultura preventiva	65
Programas preventivos de salud	71

03

Nuestras personas

Aportar en empleabilidad	39
Capacitación y beneficios	43
Equidad e inclusión	47

06

Anexo

Índice GRI	76
Índice NCG 461	80



Carta

Presidente del Directorio

En un entorno global marcado por los desafíos de la transición energética, la creciente exigencia ambiental y la necesidad de avanzar hacia modelos productivos más sostenibles, EcoMetales se consolida como un actor estratégico para Codelco, aportando soluciones innovadoras en la gestión de residuos complejos y la recuperación de valor.

El modelo de negocio de la compañía tiene a la innovación como eje estructural, lo que le ha permitido desarrollar capacidades tecnológicas distintivas y posicionarse como referente en el tratamiento de polvos metalúrgicos y la estabilización de arsénico. Durante 2025, este enfoque se vio reflejado en el fortalecimiento de su portafolio de propiedad intelectual, alcanzando 28 patentes vigentes a nivel internacional. Las más recientes se centran en procedimientos para la producción de concentrado de plata, germanio y plomo a partir de residuos metalúrgicos, lo que evidencia una capacidad sostenida para generar soluciones innovadoras para la industria minera.

Entre los avances más relevantes, destaca el desarrollo de tecnologías orientadas a optimizar la estabilización de arsénico, -como la escorodita concentrada-, que permite reducir significativamente la generación de residuos sólidos. Estas soluciones no solo hacen más eficiente la operación, sino que también contribuyen a mejorar el desempeño ambiental.

Por otra parte, la participación de EcoMetales en instancias de articulación estratégica dentro de Codelco, refleja su rol activo en la búsqueda de soluciones integrales para el manejo de residuos arsenicales en las distintas divisiones, con el objetivo de maximizar la estabilización y recuperación de valor.

Un hito especialmente relevante del período fue la aprobación de la Declaración de Impacto Ambiental “Continuidad Operacional y Modificaciones Proyecto EcoMetales”, que asegura la proyección de la compañía en el largo plazo. Este avance refuerza su posición dentro de la cadena de valor de Codelco y consolida su contribución a una minería más sostenible, basada en la gestión eficiente de residuos y la recuperación de materiales de valor.

Los resultados operacionales obtenidos dan cuenta de una trayectoria consistente en la generación de valor a partir de residuos, sustentada en procesos únicos, conocimiento experto y altos estándares de calidad. Muestra de ello es la mantención de acreditaciones internacionales relevantes, como fue el caso del laboratorio químico de la Planta

que mantuvo su certificación bajo la norma ISO/IEC 17025, otorgado por la American Association for Laboratory Accreditation.

Junto a estos avances, destaco el compromiso de los trabajadores y trabajadoras de EcoMetales, su conocimiento experto, su vocación de innovación y su dedicación han sido los pilares que han llevado a la compañía a ocupar un lugar de referencia en la industria. Desde el Directorio, hemos acompañado este camino velando por una gestión alineada con principios de sostenibilidad, la creación de valor y el fortalecimiento de la propuesta estratégica de la compañía.

Este Reporte de Sustentabilidad refleja el espíritu y compromiso de EcoMetales con la transparencia, la mejora continua y el desarrollo de soluciones que contribuyan a la sustentabilidad y la economía circular. La compañía avanza con una propuesta de valor diferenciada, basada en innovación y excelencia técnica, contribuyendo de manera concreta a los desafíos de Codelco y de la minería nacional.

Alejandro Sanhueza Díaz
Presidente del Directorio EcoMetales



Carta

Gerente General

El 2025 representó un año de avances estratégicos para EcoMetales, en el que fortalecimos nuestros servicios hacia Codelco, tanto a nivel divisional como corporativo, nos focalizamos en la optimización de los procesos y equipos de nuestra Planta, profundizamos nuestra propuesta de valor y reafirmamos el compromiso con la seguridad, una sana convivencia, y el bienestar y crecimiento integral de nuestros trabajadores y trabajadoras.

Durante el período, actualizamos nuestra Estrategia en conjunto con nuestro Directorio, robusteciendo nuestra hoja de ruta de mediano y largo plazo y en línea con los desafíos de Codelco. Este proceso desarrollado junto a la Corporación, permitió identificar oportunidades de mejora, anticipar riesgos relevantes y alinear nuestras capacidades distintivas con los desafíos de EcoMetales y de Codelco, consolidando una visión de crecimiento sostenible basada en la seguridad de nuestros trabajadores y trabajadoras, la excelencia técnica y la innovación.

En este contexto, avanzamos en la implementación de iniciativas claves para el desarrollo del negocio. Destaca la diversificación de alimentación de polvos metalúrgicos, incorporando a División Salvador y con pruebas de polvos de División El Teniente para una posible futura alimentación continua; avanzamos con estudios para la incorporación del tratamiento de efluentes de plantas de ácido sulfúrico (EPAS) de División Chuquicamata, proyecto que permitirá ampliar nuestra capacidad de procesamiento de arsénico y fortalecer la gestión de residuos en el Distrito Norte.

Asimismo, implementamos a nivel industrial el proyecto de Escorodita concentrada, desarrollo que permitió obtener residuos estables con contenidos de arsénico superiores al 25% y alcanzar una reducción de hasta un 60% en el volumen del residuo generado, en comparación con la condición previa, lo que permite optimizar nuestros procesos y extender la vida de nuestro depósito de residuos, además fortalecimos nuestra línea de desarrollo asociada a la recuperación de minerales críticos y subproductos, incorporando en nuestra planificación iniciativas orientadas a la recuperación de elementos como el germanio.

Estos avances responden tanto a oportunidades de negocio como a las crecientes demandas de la transición energética y la economía circular, ámbitos en los cuales EcoMetales cuenta con capacidades técnicas y operacionales diferenciadoras.

El posicionamiento técnico de la compañía fue validado a nivel internacional mediante nuestra participación en la 12ª Conferencia Internacional del Cobre "Copper 2025", instancia en la que presentamos soluciones innovadoras en el tratamiento de residuos y recuperación de valor, generando alto interés en la industria global.

En materia productiva, durante el año 2025 procesamos 45.681 toneladas de residuos peligrosos, con una recuperación de 8.284 toneladas de cobre fino a Codelco y con el abatimiento de 1.334 toneladas de residuo estable de arsénico en forma de escorodita, en línea con nuestro sello de contribuir a una minería sustentable.

En gestión energética, cumplimos con la implementación del Sistema de Gestión de Energía conforme a la normativa vigente,



obteniendo el Certificado de Declaración de Cumplimiento y consolidando nuestro Plan de Acción Energético. Este avance refuerza nuestro compromiso con la eficiencia, el uso responsable de los recursos y la reducción de nuestra huella ambiental.

La seguridad y salud de las personas continúan siendo un pilar fundamental de nuestra gestión. Durante 2025 implementamos el Plan de Vulnerabilidades en conjunto con nuestros sindicatos y comités paritarios y que busca levantar oportunidades de mejoras en términos de seguridad en nuestra Planta, fortalecimos nuestras capacidades y habilidades de liderazgo mediante la implementación del programa internacional basado en la metodología Dekra. Asimismo, promovemos una convivencia sana en el entorno laboral, por lo que continuamos aplicando el Plan de Vigilancia de Riesgos Psicosociales, que nos permita un espacio laboral saludable y de bienestar.

Estos avances reflejan una organización que ejecuta con disciplina, innova con propósito y proyecta su desarrollo sobre bases sostenibles. El compromiso, conocimiento y dedicación de nuestros trabajadores y trabajadoras han sido fundamentales para alcanzar estos resultados y seguir posicionando a EcoMetales como un referente en la gestión de residuos arsenicales y la recuperación de elementos de valor en la minería.

Agradezco a todos quienes forman parte de la compañía por su contribución durante este año, y los invito a continuar avanzando con el mismo compromiso, entusiasmo y convicción hacia los desafíos futuros para hacer de EcoMetales un actor clave para Codelco y para la industria minera.

Oscar Castañeda Calderón
Gerente General EcoMetales



Cifras destacadas 2025

Producción

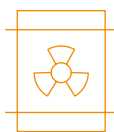
142.000

Toneladas de cobre fino recuperado desde 2007



8.284

Toneladas de cobre fino recuperado en 2025



45.681

Toneladas de residuos peligrosos procesados en 2025

Infraestructura



1 Planta industrial



1 Planta piloto



1 Laboratorio químico



1 Laboratorio metalúrgico

Patentes e innovación



7 Patentes nuevas



2 Hitos de innovación



Renovación de la acreditación internacional bajo la norma ISO/IEC 17025 de nuestro laboratorio

Trabajadores



169 Trabajadores EcoMetales

160 Trabajadores empresas colaboradoras



17% Dotación de mujeres



56% de la dotación de planta reside en la región de Antofagasta

Seguridad y salud



3 Accidentes con tiempo perdido (CTP)



0 Enfermedades profesionales



4 Campaña de Vigilancia Arsénico, Plomo y Silíce

Medio Ambiente



100%

Suministro de electricidad de fuentes renovables



43%

Recirculación total del agua



34,5%

Reducción del consumo de agua desde el 2020

Hitos de gestión 2025

Visita técnica: Dundee Sustainable Technologies en nuestra Planta industrial en Calama, y delegación Embajada Australia en Chile.

Reconocimiento de la Superintendencia de Electricidad y Combustible-SEC de nuestro Sistema de Gestión de Energía (SGE), obtención del **"Certificado de Declaración de Cumplimiento"** (certificado N°292 del 27/05/2025).

Implementación del "Programa Internacional de Liderazgo en Seguridad para Supervisores-Dekra".

Desarrollo Proyecto Escorodita Concentrada, que permite optimización proceso de abatimiento de arsénico en forma de escorodita, y así transformar la gestión de residuos arsenicales a nivel industrial.

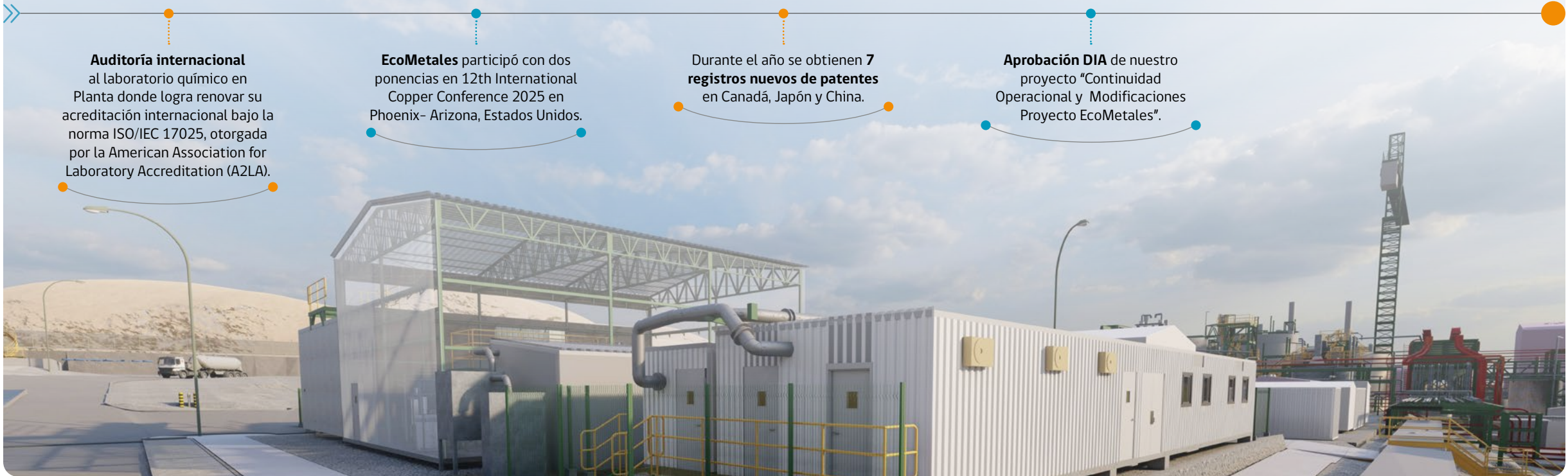
Horizon Europe 2025: nos integramos al principal programa de financiación de investigación e innovación de la Unión Europea para liderar estudios sobre el cobre y el litio.

Auditoría internacional al laboratorio químico en Planta donde logra renovar su acreditación internacional bajo la norma ISO/IEC 17025, otorgada por la American Association for Laboratory Accreditation (A2LA).

EcoMetales participó con dos ponencias en 12th International Copper Conference 2025 en Phoenix- Arizona, Estados Unidos.

Durante el año se obtienen **7 registros nuevos de patentes** en Canadá, Japón y China.

Aprobación DIA de nuestro proyecto "Continuidad Operacional y Modificaciones Proyecto EcoMetales".



01

¿Quiénes somos?

- ▶ Planta Industrial
- ▶ Propósito
- ▶ Valores Corporativos
- ▶ Nuestra Historia
- ▶ Procesos industriales
- ▶ Gobierno Corporativo

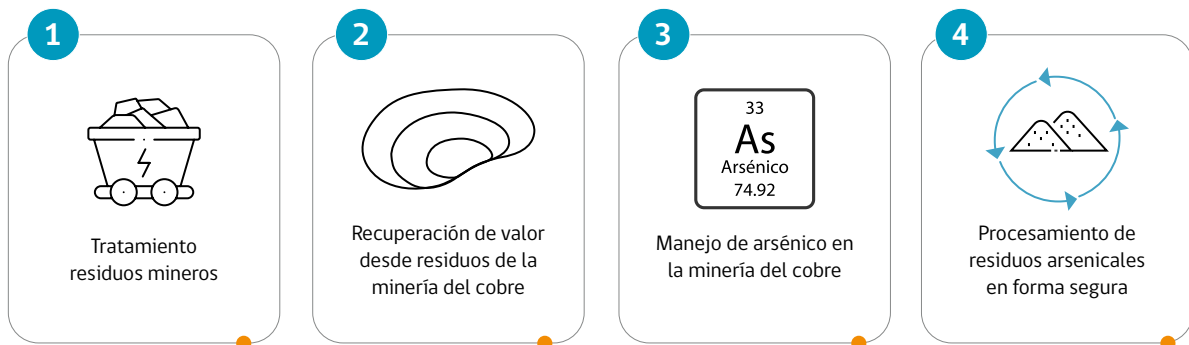
EcoMetales, filial de Codelco, cuenta con más de 18 años de experiencia. Nuestro motor es la innovación y el desarrollo de soluciones únicas y eficientes que contribuyan a la economía circular y la minería sustentable.

Nuestro trabajo combina conocimiento técnico experto, una infraestructura integral y compromiso ambiental, al servicio de los desafíos presentes y futuros de Codelco. De esta manera, buscamos contribuir en la optimización de los procesos y el desarrollo de nuevas alternativas

viables, que permitan generar menos residuos, reducir impactos y ser ambientalmente sostenibles.

Gracias a nuestra planta industrial química, logramos realizar el tratamiento y valorización de residuos minerales y procesos propios de estabilización de arsénico. Nuestras instalaciones y conocimiento experto nos permiten procesar los residuos minerales de diferentes divisiones de Codelco, pudiendo recuperar valor como cobre y estabilizar de manera segura el arsénico contenido en estos polvos residuales.

“ Nos moviliza e inspira contribuir a la economía circular de la industria, impulsando el desarrollo de la minería sustentable y la reducción del impacto negativo. ”



Como parte del quehacer de EcoMetales, la obtención y registro de patentes es un reflejo del valor de nuestra innovación y refuerza el reconocimiento nacional e internacional con que cuenta nuestra compañía.

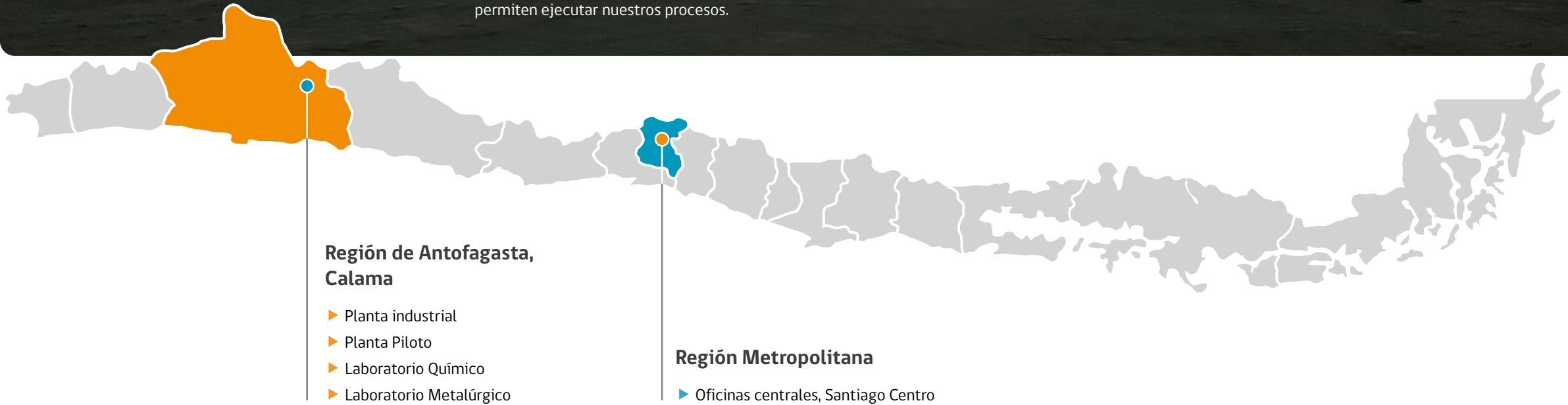




Planta Industrial

Nuestras instalaciones se ubican en el corazón de la industria minera, a 35 kilómetros al nororiente de Calama en el norte de Chile. Contamos con una planta industrial química, integrada por una Planta de Lixiviación y una Planta de Abatimiento de Arsénico y Antimonio, que nos permiten ejecutar nuestros procesos.

Este complejo industrial se complementa con una planta piloto que permite validar pruebas de optimización industrial, un laboratorio químico que cuenta con acreditación ISO y un laboratorio metalúrgico que permiten hacer todos los análisis in situ.





Propósito

“Contribuir a alcanzar las metas de sustentabilidad de Codelco, generando valor mediante la recuperación de minerales críticos y la estabilización de residuos arsenicales, apalancados en nuestras capacidades”.



Valores Corporativos

Los siguientes son los principios rectores que representan nuestra cultura organizacional, guían nuestra gestión y el comportamiento de todos nuestros trabajadores.



Respeto a la vida y salud de las personas: Ninguna meta productiva justifica exponer a los trabajadores a riesgos no controlados que atenten contra su salud e integridad.



Excelencia en el trabajo: Perseguimos la excelencia en todo lo que hacemos, a través del mejoramiento continuo, la calidad de los procesos, la protección de los activos y la satisfacción de los clientes.



Innovación: Estamos en la búsqueda permanente de nuevos desarrollos tecnológicos y procesos, para ofrecer a la industria minera nuestros servicios de la manera más conveniente.

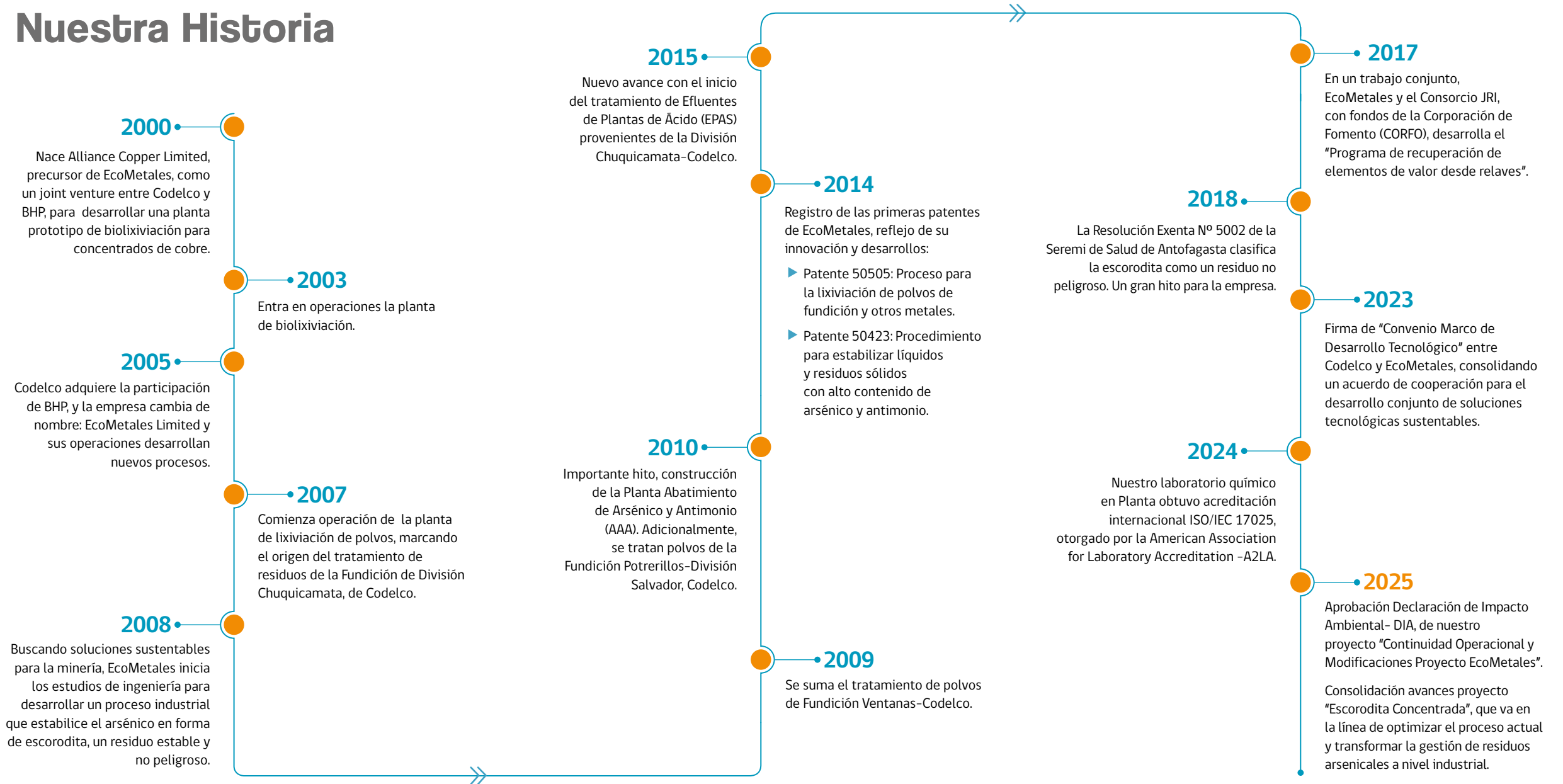


Trabajo en equipo: Fomentamos el compromiso, la participación y una comunicación transparente y fidedigna para generar relaciones de confianza, respeto y beneficio mutuo.



Desarrollo sustentable: Desarrollamos las mejores tecnologías que minimicen la generación de emisiones contaminantes y garanticen la disposición final de los residuos mineros en forma segura. Todas las actividades de la empresa se realizan en un marco de respeto a la comunidad y protección del medio ambiente.

Nuestra Historia



Procesos industriales

Llevamos a cabo procesos patentados que se basan en el empleo de tecnologías limpias y eficientes para mejorar la gestión de residuos de Codelco, principalmente los polvos de fundición de Chuquicamata y los provenientes del tostador División Ministro Hales, con el fin de recuperar cobre y estabilizar el arsénico contenido en los residuos mineros.



Planta Tratamiento Polvos

- 1 Ingreso Polvos
- 2 Lixiviación
- 3 Espesado
- 4 Filtrado

Planta Abatimiento Arsénico y Antimonio

- 5 Oxidación
- 6 Precipitación
- 7 Espesado
- 8 Filtrado
- 9 Sólidos a Depósito y PLS a División Chuquicamata.

Nuestros dos procesos clave son:

Lixiviación de polvos de fundición y efluentes ácidos con recuperación de cobre y arsénico (PTP)

Corresponde al tratamiento de los polvos generados durante el procesamiento de concentrados de cobre en las operaciones de la Fundición de Chuquicamata, con el objetivo de recuperar mineral. Este se lleva a cabo en la Planta de Tratamiento de Polvos de Fundición (PTP) y consiste en cuatro fases principales:



Durante 2025, la Planta de Tratamiento de Polvos (PTP) procesó 45.681 toneladas de residuos peligrosos, y desde el año 2007 ha recuperado más de 142.000 toneladas de cobre fino.

Abatimiento de arsénico y antimonio (AAA)

Permite tratar el arsénico proveniente en los residuos mineros y estabilizarlo a través del proceso denominado Triple AAA, un desarrollo de EcoMetales patentado por la empresa y reconocido por las autoridades (Patente N° 50423/2014/Chile). Se obtiene un residuo no peligroso que llamamos "escorodita", según la Resolución Exenta N° 5002 de la SEREMI de Salud de Antofagasta.



Los residuos arsenicales estabilizados, como la escorodita, son enviados a un depósito autorizado, que cumple estrictas normas ambientales.

Gobierno Corporativo



Directorio y estructura de gobernanza

El Directorio es nuestro máximo órgano de gobierno corporativo y tiene un rol central en la conducción estratégica de la empresa. Entre sus funciones destacan la definición de las directrices para el desarrollo del negocio, de manera de asegurar que se cumplan los lineamientos establecidos por Codelco. Mantiene una relación directa con el Gerente General de EcoMetales, con quien sostiene sesiones mensuales para informarse de la gestión de la compañía, avances y desafíos.

Debe, además, supervisar el cumplimiento de la estrategia, programas y acciones que permitan lograr los objetivos y metas trazadas, la administración eficiente y transparente de los recursos, la aplicación de mecanismos de control y cumplimiento con las normativas institucionales y la legalidad vigente,

asegurando el desempeño íntegro y sostenible de la compañía. Tanto el Directorio como los cargos ejecutivos se rigen por el Manual de Gobierno Corporativo de Filiales y Coligadas de Codelco, además de las prácticas de gobierno corporativo establecidas por la matriz.

El Directorio está compuesto por cinco miembros elegidos por el Directorio de Codelco. El proceso de elección es liderado por la Gerencia de Negocio y Filiales de Codelco (GNF), la cual debe asegurar que se cumplan los requisitos establecidos por la matriz para el ejercicio del cargo, tanto en el momento de la designación como a lo largo de todo el periodo en el que los directores y directoras ejercen sus funciones.

A su vez, la GNF realiza un seguimiento permanente del desempeño de cada uno de ellos, con el propósito

de resguardar que cada uno de los miembros realice su labor con transparencia, probidad y en concordancia con los lineamientos estratégicos de Codelco. La Gerencia de Negocio y Filiales de Codelco (GNF) puede intervenir en caso de detectar desviaciones como cambios en las condiciones personales o profesionales del Director que pudiesen generar una incompatibilidad, solicitudes de renovación de mandato o revisiones periódicas de materias estratégicas o normativas, conforme a la Nota Interna GNF-052/2021 y observaciones derivadas de auditorías o revisiones.

De acuerdo a su Política de Remuneraciones, los miembros que son empleados de la matriz no reciben remuneración por este concepto. Sin embargo, aquellos que son independientes perciben una remuneración por concepto de dieta.

Directorio 2025

Alejandro Sanhueza Díaz

Cargo en el Directorio
Presidente del Directorio

Profesión
Ingeniero comercial, MBA

Ingreso al Directorio
Abril 2024

Pauline De Vidts Sabelle

Cargo en el Directorio
Directora

Profesión
Ingeniera química industrial, PhD

Ingreso al Directorio
Abril 2023

Sebastián Court Benvenuto

Cargo en el Directorio
Director

Profesión
Ingeniero civil matemático

Ingreso al Directorio
Abril 2024

Felipe Lagno Sánchez

Cargo en el Directorio
Director

Profesión
Ingeniero civil químico, PhD

Ingreso al Directorio
Abril 2024

Gabriel Méndez Serqueira

Cargo en el Directorio
Director

Profesión
Abogado, MBA

Ingreso al Directorio
Abril 2025

Comités del Directorio

El Directorio cuenta con tres comités encargados de abordar materias específicas y analizar temas claves del negocio, integrados de acuerdo a la experiencia y conocimiento de cada uno de sus miembros.

Comité de Gestión



Vela por una gestión operacional eficiente, oportuna y alineada a los objetivos estratégicos de EcoMetales, a través de la revisión y la recomendación al Directorio en materias como asignación y modificación de contratos, análisis financiero y presupuestario, aspectos contables y tributarios, además de otros temas relacionados con las personas y relaciones laborales. Sesiona mensualmente.

Integrantes:

Directores → **2**

Gerentes → **5**

Superintendentes → **4**

Jefe de Control Interno

Jefe de Filiales (Codelco)

Ingeniero de Negocios (Codelco)



Gestión 2025

Durante el año el Comité de Gestión mantuvo un rol activo y transversal, asegurando el control de la gestión, la disciplina financiera y el impulso de iniciativas estratégicas clave para la sostenibilidad y crecimiento del negocio.



Comité Técnico y de Sustentabilidad



Conoce y evalúa los proyectos de infraestructura y de innovación junto con las soluciones ambientales para su correcto funcionamiento e implementación resguardando la seguridad y respetando el entorno. También es responsable de validar que los proyectos de innovación estén alineados con las necesidades de Codelco, para así contribuir con la sostenibilidad del negocio. Sesiona mensualmente.

Integrantes:

- Directores → **3**
- Gerentes → **5**
- Superintendentes → **4**
- Jefe de Filiales (Codelco)
- Ingeniero de Negocios (Codelco)



Gestión 2025

El Comité Técnico y de Sustentabilidad desempeñó un activo rol en la supervisión técnica, ambiental y de innovación, impulsando mejoras operacionales, asegurando el cumplimiento normativo y fortaleciendo la sostenibilidad del negocio.



Comité de Auditoría y Riesgo (CAR)



Debe asegurar el cumplimiento de la estrategia de gestión de riesgos de EcoMetales. Para ello, ejecuta las acciones necesarias para desarrollar un proceso eficaz de identificación, evaluación, monitoreo y control de los riesgos estratégicos, operacionales, de seguridad y salud de los trabajadores, así como de aquellos riesgos medioambientales que puedan afectar el logro de los objetivos del negocio.

Asimismo, incorpora dentro de sus funciones la revisión de los Estados Financieros Trimestrales, analizando su razonabilidad, consistencia y alineación con la normativa vigente. De igual forma, vela por el cumplimiento del marco regulatorio aplicable en materias ambientales y por la protección de la reputación corporativa, contribuyendo al adecuado funcionamiento y fortalecimiento del gobierno corporativo. Este comité comenzó a operar en julio de 2024 y sesiona trimestralmente.

Integrantes:

DIRECTORES → 3

GERENTES → 2

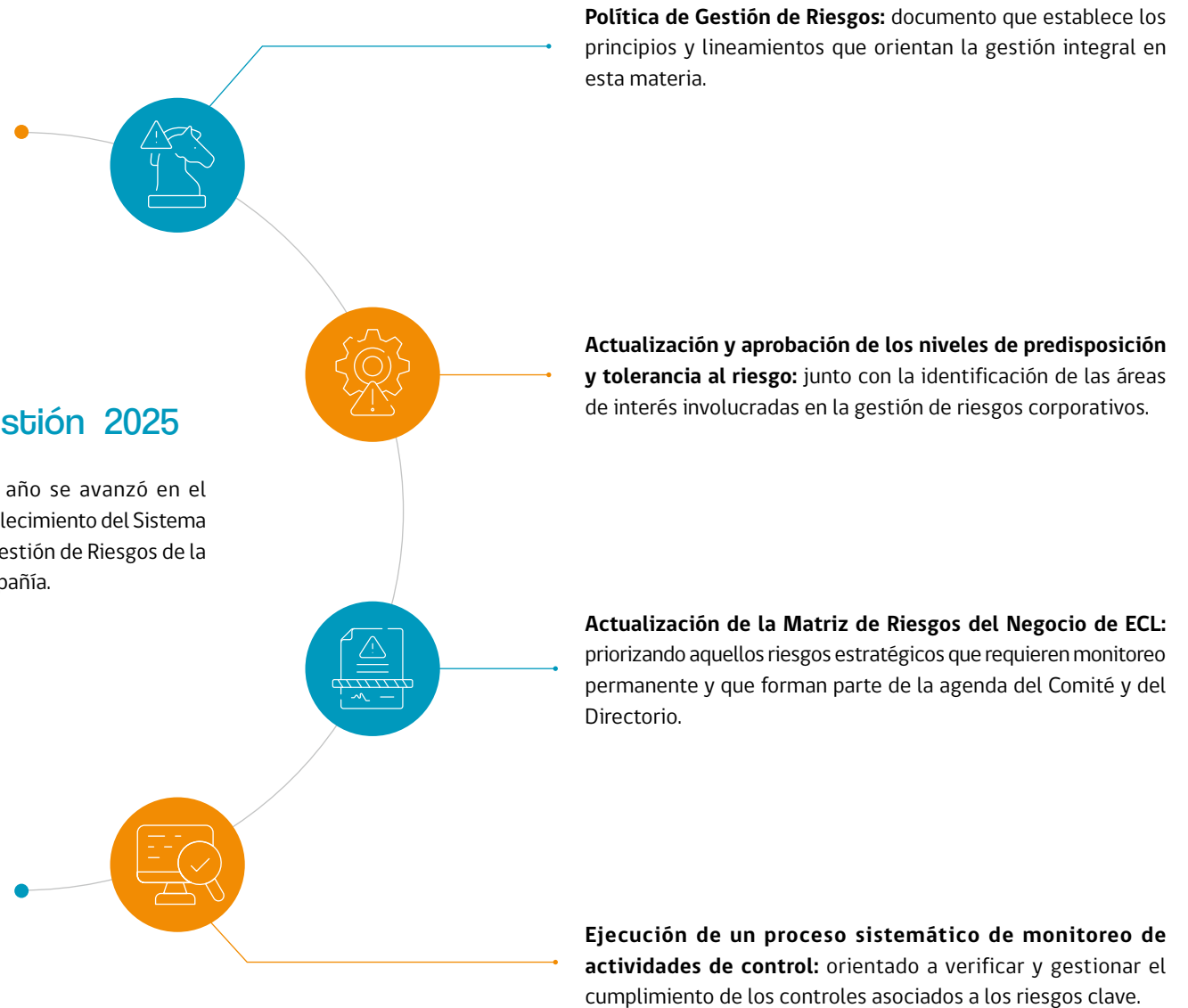
SUPERINTENDENTES → 2

JEFE DE CONTROL INTERNO



Gestión 2025

Este año se avanzó en el fortalecimiento del Sistema de Gestión de Riesgos de la compañía.



Administración superior

La administración de la empresa está encabezada por nuestro Gerente General, Oscar Castañeda Calderón, quien asumió el cargo en agosto de 2024. Lo acompañan gerentes de áreas, con la misión de dirigir a la compañía de manera responsable, ética y estratégicamente, mediante la planificación, organización, dirección, ejecución de proyectos y control de los recursos disponibles. Ninguno de ellos cuenta con compensaciones o beneficios especiales.

Asimismo, le reportan directamente la Superintendente de Gestión de Personas y el Jefe de Control Interno.

Oscar Castañeda Calderón

Cargo
Gerente General

Profesión
Ingeniero civil químico

Ingreso al cargo
Agosto 2024

Richard Tapia Araya

Cargo
Gerente Administración y Finanzas

Profesión
Contador público y auditor/
Ingeniero comercial

Ingreso al cargo
Enero 2025

Xavier Pizarro Villanueva

Cargo
Gerente de Planta

Profesión
Ingeniero civil químico

Ingreso al cargo
Septiembre 2024

Valentina Santelices Riquelme

Cargo
Gerente de Sustentabilidad

Profesión
Abogada

Ingreso al cargo
Octubre 2020

César Riquelme Jarpa

Cargo
Gerente de Proyectos e Innovación

Profesión
Ingeniero civil electrónico

Ingreso al cargo
Diciembre 2024

Nadia Arévalo

Cargo
Superintendente de Gestión de Personas

Profesión
Psicóloga

Ingreso al cargo
2025

Roberto Tagle

Cargo
Jefe Control Interno

Profesión
Contador Público y Auditor

Ingreso al cargo
2023

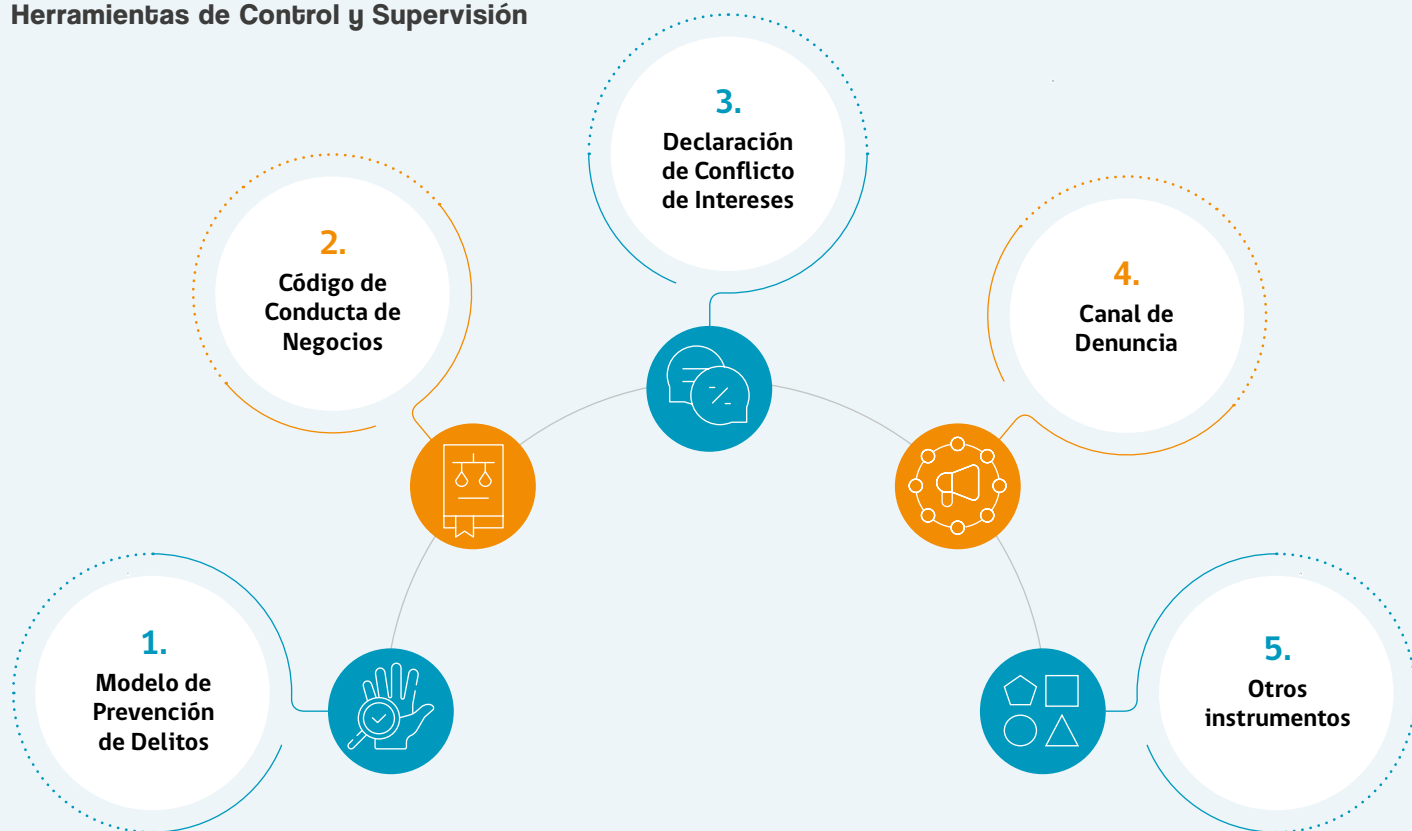


Cumplimiento e integridad

En EcoMetales estamos comprometidos con el desarrollo íntegro y transparente del negocio. Nos regimos bajo los mismos lineamientos éticos de Codelco, y disponemos de diferentes instrumentos para

supervisar y controlar la gestión en estas materias en los distintos niveles de nuestra operación, lo que nos permite garantizar el cumplimiento normativo y mantener buenas prácticas.

Herramientas de Control y Supervisión





Modelo de Prevención de Delitos (MPD)

Nuestro Modelo de Prevención de Delitos (MPD) es una herramienta clave para asegurar los más altos estándares éticos en todas las decisiones y acciones de nuestros trabajadores, quienes siempre se deben guiar por los principios de integridad, probidad, transparencia y liderazgo.

El objetivo del modelo es prevenir, gestionar, monitorear, sancionar y corregir los procesos y conductas expuestas a los delitos señalados en la Ley N° 20.393 de Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas y sus modificaciones, incluyendo la nueva Ley N° 21.595 de Delitos Económicos de 2024. Esto nos ha permitido identificar y registrar en nuestra Matriz de Riesgo un total de 78 riesgos a los cuales EcoMetales está expuesto, sin embargo, cada uno de ellos cuenta con sus respectivos controles de prevención y evaluaciones.

EcoMetales no ha sido sancionada por incumplimientos a la Ley N° 20.393.

A través del Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad- RIOHS, todos los trabajadores y trabajadoras declaran conocer el MPD y sus sanciones, y se comprometen con su aplicación.

Para su correcta puesta en marcha, el MPD establece algunas acciones específicas, entre las cuales se encuentran:



Responsable Designado: Contamos con un Sujeto Responsable que opera con total independencia, con recursos suficientes y con facultades específicas para la gestión del modelo.



Identificación y Gestión de Riesgos: A través de la Matriz de Riesgo, identificamos 78 riesgos específicos para EcoMetales. Este análisis incluye la evaluación de causas, consecuencias y la medición de riesgos inherentes y residuales (basada en probabilidad e impacto).



Definición de Controles: Hemos establecido políticas, procedimientos y controles detallados para prevenir y detectar comportamientos delictivos.



Acciones Preventivas: Realizamos capacitaciones continuas, exigimos cláusulas específicas en contratos de trabajo y con proveedores, y recopilamos información sobre posibles conflictos de interés.



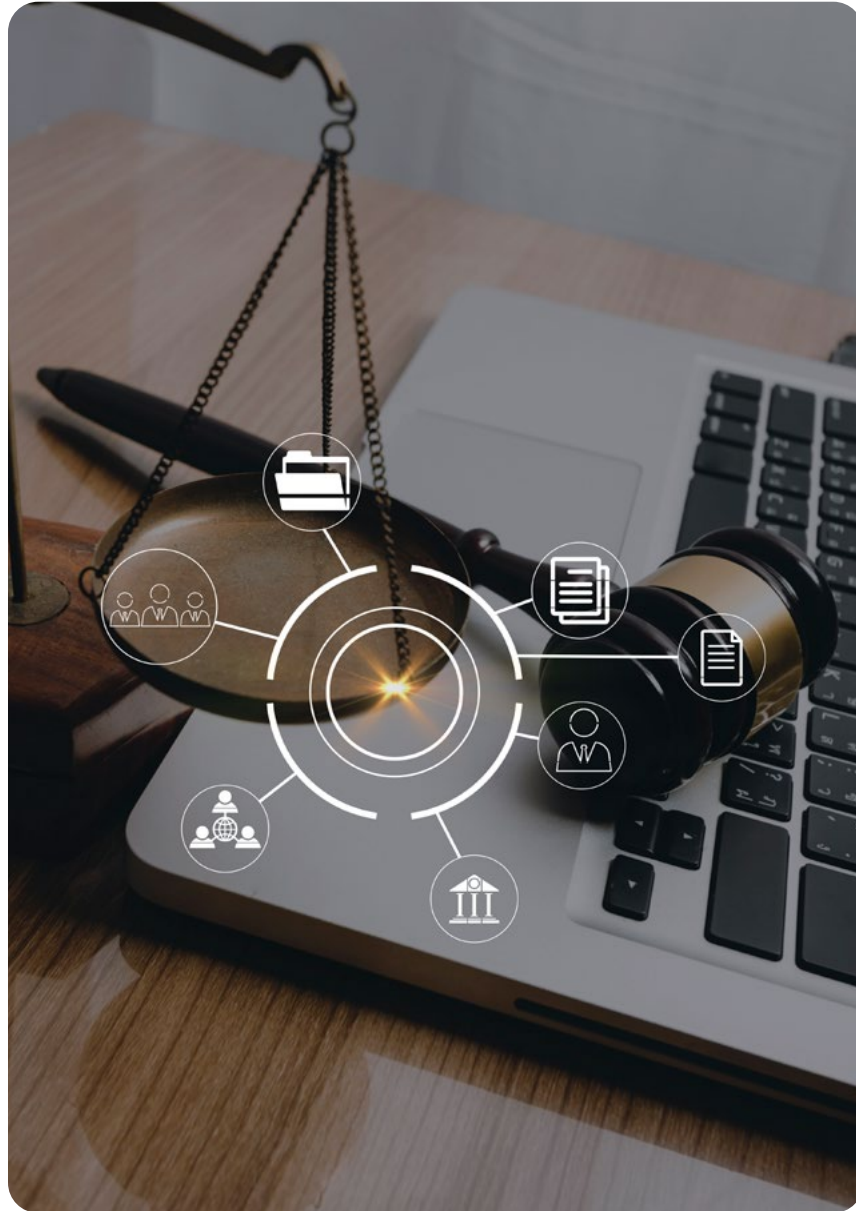
Mecanismos de Denuncia: Disponemos de un Canal de Denuncias anónimo, confidencial y seguro para la detección de irregularidades.



Régimen Sancionatorio: Aplicamos sanciones internas en caso de incumplimiento, según lo estipulado en nuestro Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad (RIOHS).



Supervisión y Auditoría Externa: La estructura de gobernanza se encuentra en el Manual del MPD. Además, existe un Comité de Auditoría y Riesgo y se lleva a cabo una revisión independiente y periódica del MPD por parte de una entidad externa especializada.





Código de Conducta de Negocios

Es un instrumento central de nuestra gestión corporativa. Su objetivo es promover un comportamiento transparente, responsable y alineado con los valores institucionales.

Este documento establece el marco de normas, principios y buenas prácticas que deben guiar el actuar de todas las personas que integran la organización, fortaleciendo una cultura basada en la integridad, la probidad y el respeto en todas nuestras relaciones internas y externas.

Su cumplimiento es obligatorio para todos los trabajadores, quienes deben conocer y aplicar sus principios como parte fundamental del ejercicio de sus funciones. El Código forma parte del proceso de inducción de quienes se integran a EcoMetales, con el objetivo de que cada persona comprenda e integre los estándares éticos que rigen nuestra operación. Sus contenidos son reforzados de forma permanente, a través de charlas y otras instancias de difusión. Asimismo, lo ponemos a disposición de las empresas proveedoras, con el fin de asegurar que sus prácticas se encuentren en concordancia con los principios que orientan nuestra labor.



Declaración de Conflicto de Intereses

Tenemos un marco normativo que regula la realización de negocios con personas naturales o jurídicas vinculadas a la compañía.

Este marco establece criterios y procedimientos para prevenir, identificar y gestionar situaciones que pudieran constituir conflictos de intereses, con el fin de resguardar el cumplimiento de las disposiciones internas y externas en materia de operaciones con personas relacionadas. De esta manera, queremos evitar que intereses personales de miembros de la empresa puedan interferir con los intereses corporativos, asegurando transparencia, integridad y una toma de decisiones imparcial.

En esta línea, todos los integrantes de EcoMetales, incluyendo la Administración Superior, deben realizar anualmente una Declaración de Conflicto de Intereses, manifestando posibles relaciones familiares o personales que pudieran afectar su objetividad en el ejercicio del cargo. Adicionalmente, exigimos una declaración de patrimonio a todos los ejecutivos. Ambos procesos se gestionan de manera electrónica, lo que facilita su trazabilidad, actualización y control.



Canal de Denuncia

A través de nuestra página web y canales internos (Eco-App e intranet), ponemos a disposición de nuestros grupos de interés un canal de denuncias, en donde pueden alertar de manera anónima o identificada, hechos que puedan constituir infracciones al Código de Conducta de Negocios, la normativa legal, procedimientos internos u otro señalado en nuestro Modelo de Prevención de Delitos.

Este canal, el mismo que usa Codelco, es gestionado por la empresa externa EthicsPoint y se encuentra habilitado las 24 horas del día.

El área de Auditoría Especial de Codelco se encarga de informar periódicamente a nuestro Directorio y al Gerente General acerca de las denuncias dirigidas a EcoMetales y sobre el proceso de resolución de cada una de ellas. Este mecanismo fortalece la transparencia, promueve la integridad corporativa y contribuye a una gestión oportuna y responsable de eventuales irregularidades.



Otros instrumentos

En EcoMetales contamos también con otras normativas y sistemas que tienen por objetivo resguardar situaciones que pudieran generar conflictos de interés.

Disponemos de un procedimiento para el Registro de Reuniones, Visitas y Fiscalizaciones con Funcionarios Públicos y Regulación de Interacciones con sujetos pasivos de lobby. Además, contamos con un Instructivo para Períodos Electorales, en el cual se establecen las condiciones para los trabajadores y trabajadoras que quieran participar en campañas políticas o ser candidatos a cargos públicos. Finalmente, tenemos también un documento que norma la regulación de la recepción o entrega de obsequios y regalos.



Gestión de riesgos

Gestionamos los riesgos a través de distintos procedimientos y auditorías internas y externas que permiten identificar, evaluar y reportar los principales riesgos a los que estamos expuestos.

Nuestro Sistema Integral de Gestión de Riesgos y Controles se guía por los principios y directrices del modelo corporativo de Codelco, y estándares internacionales como ISO 31000 y COSO ERM. Este sistema cuenta además con una Política de Gestión de Riesgos, manuales y procedimientos, los cuales definen, estandarizan y formalizan el proceso, las actividades, los roles y responsabilidades de cada equipo en esta materia. Al mismo tiempo, cuenta con una plataforma de gestión, la cual centraliza y simplifica las actividades de monitoreo de la implementación de los planes de acción de riesgos claves y los procesos de auditoría de controles.

La gobernanza del control de riesgos es encabezada por el Comité de Auditoría y Riesgos, que sesiona trimestralmente, mientras que su administración ha sido mandatada a la Gerencia General y al área de Control Interno, que reporta al Comité mencionado. Una vez

al año, la Administración revisa y actualiza el mapa de riesgos estratégicos, el que es analizado por el Comité de Auditoría y Riesgos y el Directorio. A través de este proceso, los principales riesgos que afectan a la compañía son identificados, evaluados y priorizados, con el objeto de atender aquellos que presentan una exposición mayor.

Los riesgos detectados se incorporan en el proceso de planificación anual de la Administración, la cual diseña acciones de mitigación de corto, mediano y largo plazo para los más relevantes. La ejecución de este proceso es liderada por el área de Control Interno y es enriquecida por la participación de los ejecutivos principales de la compañía y sus equipos.

Los riesgos son evaluados considerando su probabilidad e impacto, pero son priorizados según los niveles de exposición, permitiendo orientar los esfuerzos hacia aquellos con criticidad alta y muy alta. Para su tratamiento, durante 2025 implementamos medidas para reducir la exposición de la compañía, a través de la actualización y el refuerzo de controles preventivos y correctivos, y la integración de criterios corporativos de predisposición (apetito) y tolerancia al riesgo.





Gestión de Proveedores

Para asegurar que nuestros proveedores compartan y respeten nuestros valores y principios éticos, les entregamos nuestras políticas y códigos más relevantes durante los procesos de licitación.

Al mismo tiempo, contamos con una Política de Relacionamiento con Proveedores que considera criterios de sostenibilidad, basados en el Reglamento Especial de Seguridad y Salud Ocupacional (RESSO) y

el Procedimiento de Medio Ambiente y Comunidad para Empresas Contratistas y Subcontratistas (PMAC). Esta política nos permite evaluar de forma mensual a todos nuestros proveedores, vigentes y no vigentes, con el objetivo de monitorear su comportamiento y prevenir el establecimiento de relaciones comerciales con empresas que tengan sanciones u otro tipo de incumplimientos regulatorios.



2.273

proveedores en EcoMetales.



492

proveedores pertenecen a la Región de Antofagasta, lo que representa un 22% del total.



98

proveedores internacionales.

02

Nuestra estrategia

- ▶ Innovación y creación de valor
- ▶ Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Como filial de Codelco, la estrategia de EcoMetales se encuentra alineada con los desafíos de la Corporación. Nuestra estrategia se cimienta en habilitar el cumplimiento de las metas de sustentabilidad de la matriz, generando valor económico y ambiental mediante la recuperación de minerales críticos y la estabilización de residuos arsenicales.

En estos más de 18 años de trayectoria, la innovación y nuevos desarrollos han constituido el núcleo de nuestro modelo de negocio, aportando mediante soluciones novedosas a una minería sustentable. Este valioso camino recorrido, basado en el conocimiento técnico experto y nuestras capacidades distintivas, nos sitúa hoy en el epicentro mundial del tratamiento de residuos complejos.



Con orgullo miramos el presente y el futuro donde renovamos nuestro compromiso de seguir trabajando para alcanzar nuevos e importantes avances, optimizar procesos, descubrir nuevas líneas de acción y ser un actor activo en minería circular.



Innovación y creación de valor

Bajo el liderazgo de la Gerencia de Proyectos e Innovación, hemos consolidado el desarrollo de tecnologías y soluciones ambientales que son un referente internacional en el tratamiento de residuos minerales y la gestión de arsénico.

Nuestra infraestructura especializada, conformada por una planta industrial química, una planta piloto y laboratorios químico y metalúrgico de alta especialización, juega un rol crítico en cada uno de nuestros estudios y avances para ejecutar las distintas pruebas antes de su implementación a escala operacional.

El año 2025 marcó un progreso gratificante en la aplicación de desarrollos propios en nuestra planta química, destacando el proyecto de "Escorodita Concentrada" y la obtención de 7 nuevas patentes.

Asimismo, estamos avanzando hacia nuevos horizontes estratégicos:

- ✓ Recuperación de minerales críticos a partir de procesamiento de borras: Investigación aplicada para la recuperación de Germanio (Ge) y Plata (Ag).
- ✓ Recuperación de minerales críticos a partir del procesamiento de relaves: Avances significativos en la extracción de hierro (Fe), tierras raras (REE) y fosfatos, transformando pasivos en recursos industriales de corto plazo.

En sustento con lo anterior, en 2025 nuestra inversión en I+D bordeó los USD 1,96 millones, apalancada por el "Convenio Marco de Desarrollo Tecnológico" vigente con Codelco, un acuerdo de cooperación para el desarrollo conjunto de soluciones.



Cooperación y Know How

La actualización permanente de nuestros conocimientos e intercambio de información se sustenta en una red de colaboración con centros de investigación y universidades de clase mundial. En 2025, la gerencia de Proyectos e Innovación fortaleció alianzas y cooperación con centros de investigación y universidades de clase mundial, lo que permite integrar avances técnicos globales con capacidad distintiva.

► Consorcio JRI Ingeniería - EcoMetales:

Operativo desde 2017 y con aportes de Corfo, se conformó para desarrollar el "Programa de Recuperación de Elementos de Valor desde Relaves". Durante 2025 se materializó el diseño de una planta piloto en ENAMI que recupera hierro, cobre y tierras raras, entre otros elementos, desde relaves.

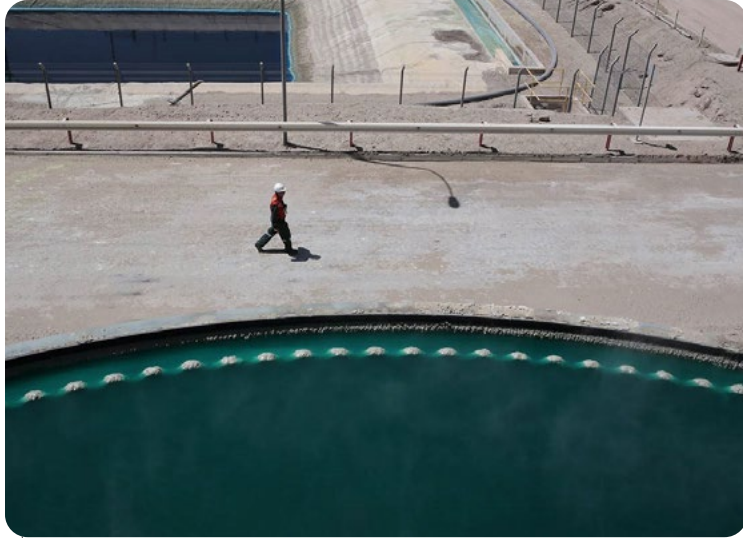
► Horizon Europe 2025:

Nos integramos al principal programa de financiación de investigación e innovación de la Unión Europea para liderar estudios sobre el cobre y el litio.

► Copper 2025:

Participamos de la "12th International Copper Conference (Copper 2025)", uno de los encuentros técnicos más importantes sobre la industria del cobre a nivel mundial. En dicha instancia expusimos nuestro artículo "Waste Management Solutions for Value Recovery and Stabilization of Deleterious Elements", que presenta el trabajo que hemos desarrollado como compañía en el procesamiento de residuos metalúrgicos.

Hitos en Innovación



Pilotaje para abatimiento de arsénico en forma de escorodita concentrada

Tras pilotajes exitosos iniciados en 2022 para el abatimiento de arsénico en forma de "escorodita concentrada"¹, a inicios de 2025 escalamos a pruebas industriales, logrando residuos estables con contenidos de arsénico superiores al 25%. Este hito permite una reducción del 60% en el volumen de residuos sólidos generados y optimiza el uso de recursos críticos como el agua, generando un precipitado de As sin yeso.

¹ Residuo de arsénico concentrado estable con altos niveles de arsénico que permite optimizar las condiciones operacionales, reducir el uso de insumos y de excedentes generados, como también la disminución en la utilización de agua.

Alianza estratégica con la GCIT de Codelco

Como resultado de la participación de nuestra área de Innovación en la mesa de trabajo conformada por la Gerencia Corporativa de Innovación y Tecnología (GCIT) de Codelco, las unidades productivas de tostación de la División Ministro Hales y la fundición de la División Chuquicamata, nace "Hub-As". Centro cuyo propósito consiste en evaluar casos de manejo de polvo y efluente de refinería, con el objetivo de maximizar la estabilización y recuperación de valor, identificando alternativas más competitivas desde una perspectiva global.

En este marco, se actualizaron e incorporaron mejoras al modelo METSIM de simulación para plantas de tratamiento de minerales. Esto permitió analizar diversas configuraciones de tratamiento y mostró la necesidad de abordar los desafíos asociados a la integración de los efluentes de las plantas de ácido sulfúrico de la División Chuquicamata al proceso de manejo de polvo. Al finalizar 2025, el proyecto se encontraba en etapa de ingenierías tempranas, con miras a ser implementado en el mediano plazo.



Certificación y Patentes

Nuestras patentes constituyen un activo intangible crítico que materializa nuestra capacidad de innovación y el compromiso con la investigación aplicada para el desarrollo de soluciones para una minería sustentable.

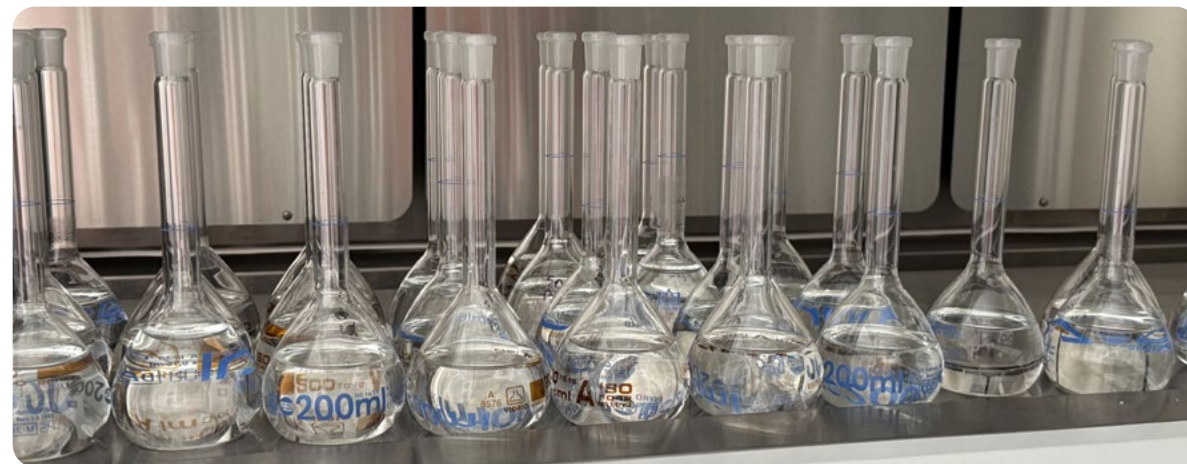
En 2025 alcanzamos un portafolio total de 28 patentes vigentes, tras obtener siete nuevos registros en jurisdicciones como Japón, China y Canadá. Estos activos aseguran derechos de explotación exclusiva por 20 años y se centran en procesos de vanguardia para la obtención de concentrados de Plata (Ag), Germanio (Ge) y Plomo (Pb) a partir de residuos metalúrgicos.

A su vez, escalamos la protección internacional de nuestra tecnología de generación de escorodita concentrada (procedimiento de obtención sin uso de neutralizantes a partir de soluciones de arsénico y ácido sulfúrico). Esta solicitud se presentó en nueve países, sumándose al proceso ya iniciado en Chile y cuya aprobación y registro se espera para el primer semestre de 2026.

También elevamos la solicitud internacional PCT para la patente de oxidación fotocatalítica de As (III) mediante radiación UV. Esta innovación supone un gran avance en técnicas de abatimiento de arsénico y reducción de los costos operativos.

Asimismo, a nivel nacional hicimos lo propio con las solicitudes de patente sobre el procedimiento para la estabilización térmica de sulfuros de arsénico en mezclas con azufre y oxihidróxido de hierro.

Es así como estos desarrollos no solo refuerzan nuestra autoridad técnica, sino que consolidan a EcoMetales como un referente mundial en la creación de soluciones sustentables para los desafíos complejos de la minería moderna.



Patentes obtenidas en 2025

CA3143370 

Procedimiento para la producción de concentrado de plata a partir de residuos metalúrgicos.

CA3143346 

Procedimiento para la producción de concentrado de germanio a partir de residuos metalúrgicos.

CN8551009 

Procedimiento para la producción de concentrado de plata a partir de residuos metalúrgicos.

CN8352064 

Procedimiento para la lixiviación de elementos valiosos de residuos metalúrgicos.

JP7607948 

Procedimiento para la producción de concentrado de plata a partir de residuos metalúrgicos.

JP7658594 

Procedimiento para la producción de concentrado de germanio a partir de residuos metalúrgicos.

JP7751301 

Procedimiento para la lixiviación de elementos valiosos de residuos metalúrgicos.



Laboratorio renueva su acreditación ISO

A finales del 2025, el laboratorio químico realizó un proceso de auditoría para renovar su acreditación internacional bajo la norma ISO/IEC 17025, otorgada por la American Association for Laboratory Accreditation (A2LA), organismo de prestigio internacional.

Esta acreditación es un procedimiento que debe realizarse cada dos años, y tiene como objetivo dar las certezas que el laboratorio mantiene sus competencias técnicas y el cumplimiento de la normativa. La resolución oficial de esta auditoría se emitirá el primer trimestre del 2026.

Política de Sustentabilidad

Alineados con los valores corporativos y para alcanzar los objetivos de la compañía es fundamental nuestro compromiso sustentable reflejado en los pilares de la Política de Sustentabilidad:



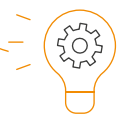
Seguridad y salud

Priorizamos una cultura preventiva a través de la identificación, evaluación y gestión de los riesgos, involucrando a todos los trabajadores, promoviendo el liderazgo efectivo, la formación y el autocuidado.



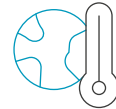
Innovación

Impulsamos la creación de procesos y soluciones para realizar avances sustentables, ambientales y económicos, utilizando tecnologías más limpias, eficientes y que generen menos residuos. Nuestro objetivo es extender el ciclo de vida de los recursos minerales y contribuir a la economía circular de la industria.



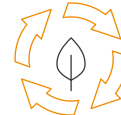
Medioambiente y cambio climático

El cambio climático está condicionando el desarrollo económico y social de la humanidad. Por eso asumimos el compromiso de reducir las emisiones de Gases de Efecto Invernadero, el consumo de agua y energía, así como también minimizar y reciclar nuestros residuos.



Eficiencia energética

Promovemos el uso eficiente y responsable de la energía y la gestión del desempeño energético, involucrando a todos los trabajadores, proveedores y contratistas a través de un Sistema de Gestión de Energía que asegura el uso eficiente y responsable de la energía. Impulsamos la incorporación de criterios de Eficiencia Energética en la adquisición de productos, servicios y formulación de proyectos.



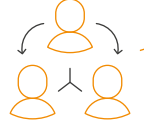
Transparencia y ética

Promovemos y resguardamos un accionar responsable, la ética y transparencia de cada uno de nuestros trabajadores, clientes, proveedores y partes interesadas, con el propósito de asegurar un desempeño íntegro y una gestión de excelencia en el negocio.



Colaboración con proveedores

Consideramos fundamental la promoción de relaciones colaborativas, de respeto, proactividad y trabajo en equipo con nuestros proveedores que generen valor compartido.



Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) construyen una visión del futuro que queremos en el mundo, son un marco de referencia universal con una agenda de trabajo desafiante y responsabilidades comunes.

En esa línea, en EcoMetales, a través de nuestras operaciones y la permanente búsqueda de soluciones ambientales para la minería, es que trabajamos respetando estos postulados, pero por la naturaleza de nuestra operación, nos identificamos principalmente con estos 5:





ODS 3 Salud y bienestar

Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos.

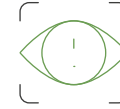
Nuestro compromiso es aportar y resguardar la salud y seguridad de nuestros trabajadores, implementando planes preventivos y sistemas de gestión que prioricen la seguridad y salud de las personas y promuevan una cultura del autocuidado.



0
enfermedades
laborales **en 2025**



0
casos de trabajador/a
con sobreexposición a
arsénico **en 2025**



4
Campañas de
Vigilancia
Arsénico, Plomo y Sílice



Actualización de Estándares
de **Control** de
Fatalidades (ECF).



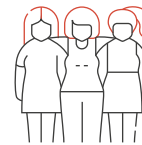
ODS 5 Igualdad de género

Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.

Fomentamos la participación femenina y promovemos una cultura organizacional que reconoce, valora e impulsa la incorporación del talento de la mujer en la industria minera, asegurando igualdad de condiciones y oportunidades para su desarrollo.



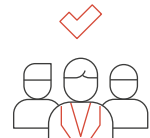
Campaña
Buen Trato



Un **17%**
de la dotación de
EcoMetales corresponde
a **mujeres.**



Tenemos una Política
de **Diversidad,**
Inclusión y Equidad
de **Género.**



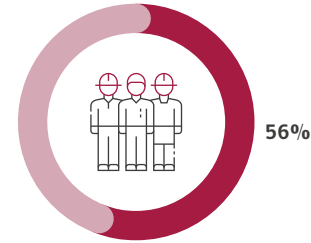
Generación de
Plan de
Sucesión



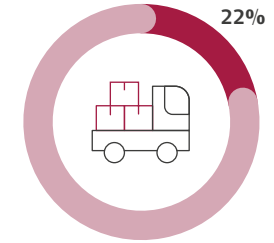
ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico

Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos.

Queremos ser un actor positivo para el crecimiento regional y nacional, garantizando condiciones laborales dignas que representan espacios de bienestar y sana convivencia.



56%
de nuestra dotación reside en la **Región de Antofagasta.**



492
proveedores contratados en 2025 son de la **Región de Antofagasta** lo que representa un **22%** del universo de nuestros proveedores.



ODS 9 Industria, innovación e infraestructura

Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación.

Generamos valor a través de la innovación. Desarrollamos nuevas soluciones y tecnologías para el tratamiento de los residuos peligrosos de la minería del cobre, lo que nos permite contribuir a mitigar el impacto en el medio ambiente.



7
patentes nuevas en 2025

28
patentes vigentes.



Recuperación de **cobre y otros minerales.**



Estabilización del **arsénico.**



Planta **industrial química**, planta **piloto** y **laboratorios.**



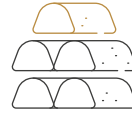
Sistema de **Gestión de Eficiencia Energética.**



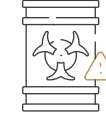
ODS 12 Producción y consumo responsables

Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.

Nuestro modelo de negocios se basa en la estabilización y abatimiento de los residuos arsenicales provenientes de las actividades mineras de Codelco, convirtiéndolos en residuos estables no peligrosos. Asimismo, desarrollamos procesos que, sumados a lo anterior, permiten la recuperación de cobre y otros minerales.



8.284
Toneladas de cobre
fino recuperadas
en 2025.



45.681
Toneladas de residuos
peligrosos procesados
en 2025.



1.343
Toneladas de residuos
arsenicales procesados
en 2025.



Relación con grupos de interés

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) representan una visión compartida del futuro que queremos construir, estableciendo un marco de referencia universal con metas ambiciosas y responsabilidades comunes. En este contexto, en EcoMetales entendemos que el avance en los ODS 3, 5, 8, 9 y 12 se logra no solo a través de nuestras operaciones y soluciones ambientales para la minería, sino también mediante una relación cercana, transparente y colaborativa con nuestros grupos de interés.

A través de estos vínculos, buscamos además del cumplimiento normativo, generar valor compartido, promover el bienestar de las personas, el desarrollo del entorno y una gestión responsable que contribuya activamente a las metas que deseamos alcanzar.

Grupo de interés	Descripción	Enfoque para la participación	Frecuencia de la participación	Temas y preocupaciones claves mencionadas
CODELCO	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Directorio ▶ Gerencia Corporativa Innovación y Tecnología ▶ Gerencia de Negocios y Filiales ▶ Divisiones Codelco ▶ Vicepresidencias Corporativas 	Reuniones, Presentaciones, Talleres, Reportes	Permanente	Plan de Negocio, operaciones, Innovación, Resultados.
Trabajadores	Son todos los integrantes de EcoMetales (Santiago y Calama)	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Reuniones/ Encuentros presenciales ▶ Conferencias ▶ Encuestas ▶ Sindicatos ▶ Comité Paritario 	Permanente	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Desafíos de la empresa ▶ Seguridad y Salud Ocupacional ▶ Cumplimiento de normativa
Colaboradores externos	Son todos los integrantes de las empresas colaboradoras y contratistas	Reuniones con administradores de contrato para directrices y cumplimiento de normativa	Mensual	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Seguridad y salud ocupacional ▶ Cumplimiento de normativa ▶ Cumplimiento servicio y requerimientos
Autoridades y entidades fiscalizadoras	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Ministerio de Minería ▶ Ministerio de Medio Ambiente ▶ Ministerio de Energía ▶ Superintendencia Medio Ambiente ▶ Superintendencia Electricidad y Combustible ▶ Servicio de Evaluación Ambiental ▶ Servicio Salud ▶ Seremías ▶ Sernageomín ▶ Organismos fiscalizadores ▶ otros 	Solicitudes Permisos Fiscalizaciones	Permanente	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Cumplimientos normativos
Mundo académico	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Pontificia Universidad Católica de Chile ▶ Universidad de Concepción ▶ Universidad Federico Santa María 	Investigación y Desarrollo	Permanente	Estudios científicos
Gremio e instituciones	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Corfo ▶ Fundación Chile 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Representación ▶ Know how ▶ Actividades temáticas 	Permanente	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Minería ▶ Nuevas tecnologías y automatización ▶ Inversiones en Minería, proyectos

03

Nuestras personas

- ▶ Aportar en empleabilidad
- ▶ Capacitación y beneficios
- ▶ Equidad e inclusión

Nuestros trabajadores y trabajadoras son el pilar fundamental y el activo más valioso de la compañía. Su compromiso y dedicación nos permiten el desarrollo y crecimiento de EcoMetales, alcanzar los objetivos y cumplir la estrategia organizacional.

Nos interesa generar y ofrecer un entorno laboral positivo, una convivencia sana y fomentar relaciones colaborativas. Por esto, buscamos el bienestar de todos y todas, la conciliación entre trabajo y familia, y la creación de espacios más inclusivos y con equidad, donde todos puedan desarrollarse plenamente y alcanzar su máximo potencial.



Aportar en Empleabilidad

En EcoMetales valoramos la labor de cada trabajador y trabajadora, y asumimos como una responsabilidad social ofrecer empleos dignos y oportunidades de desarrollo laboral, para potenciar las capacidades de cada uno y contribuir también con el empleo en la región.

En línea con lo anterior, actualmente el 56% de nuestra dotación de Planta reside en la Región de Antofagasta, lo que demuestra nuestro compromiso con la contratación de mano de obra local y la generación de empleabilidad.

Junto a nuestros trabajadores, hemos generado empleabilidad a 160 colaboradores en promedio durante el 2025, quienes, a su vez, son un importante aporte al desarrollo y crecimiento de EcoMetales, y donde en un trabajo colaborativo seguimos construyendo el futuro de la compañía.

▶ Trabajadores por género

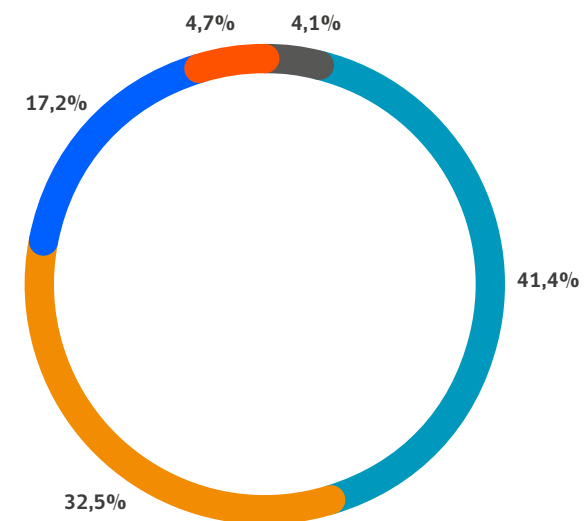
Categoría laboral	Género	Cantidad
Alta Gerencia	Hombres	1
	Mujeres	0
Gerencia y Superintendencia	Hombres	11
	Mujeres	3
Jefatura	Hombres	26
	Mujeres	6
Operario	Hombres	47
	Mujeres	7
Administrativo	Mujeres	1
Auxiliar	Hombres	1
Otros profesionales	Hombres	38
	Mujeres	7
Otros técnicos	Hombres	17
	Mujeres	4
Total	Hombres	141
	Mujeres	28



► **Trabajadores por rango de edad**

Categoría laboral	Género	Menores de 30	Entre 30 y 40 años	Entre 41 y 50 años	Entre 51 y 60 años	Entre 61 y 70 años
Alta Gerencia	Hombres	0	0	0	1	0
Gerencia y Superintendencia	Hombres	0	2	6	2	1
	Mujeres	0	0	2	1	0
Jefatura	Hombres	0	6	11	8	1
	Mujeres	0	1	4	1	0
Operario	Hombres	3	21	14	7	2
	Mujeres	0	6	1	0	0
Administrativo	Mujeres	0	0	0	0	1
Auxiliar	Hombres	0	0	0	0	1
Otros profesionales	Hombres	3	16	13	4	2
	Mujeres	1	6	0	0	0
Otros técnicos	Hombres	0	10	3	4	0
	Mujeres	0	2	1	1	0
Total	Hombres	6	55	47	26	7
	Mujeres	1	15	8	3	1

► **Trabajadores por rango de edad**

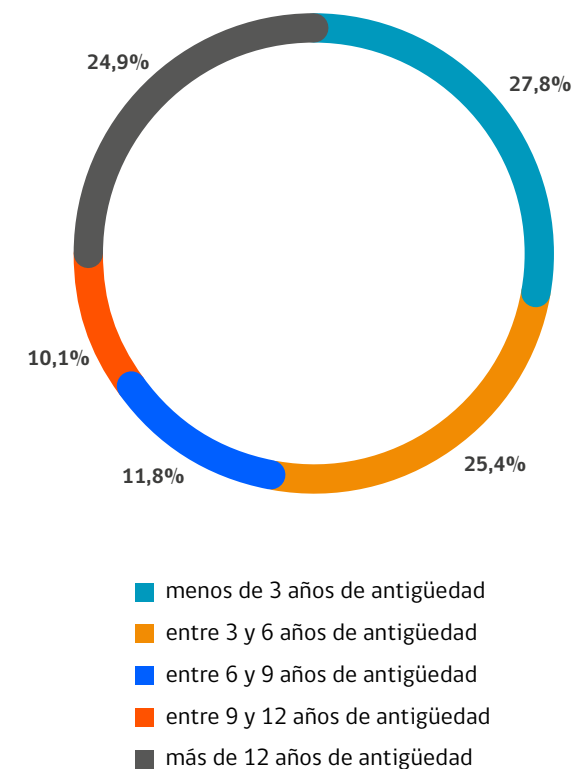


- menores de 30 años
- entre 30 y 40 años
- entre 41 y 50 años
- entre 51 y 70 años
- entre 61 y 70 años

► Trabajadores por antigüedad en la empresa

Categoría laboral	Género	Menos de 3 años de antigüedad	Entre 3 y menos de 6 años de antigüedad	Entre 6 y menos de 9 años de antigüedad	Entre 9 y menos de 12 años de antigüedad	Más de 12 años de antigüedad	Total
Alta Gerencia	Hombres	1	0	0	0	0	1
Gerencia y Superintendencia	Hombres	3	3	1	1	3	11
	Mujeres	0	3	0	0	0	3
Jefatura	Hombres	1	9	3	4	9	26
	Mujeres	2	3	1	0	0	6
Operario	Hombres	10	11	4	9	13	47
	Mujeres	4	0	2	1	0	7
Administrativo	Mujeres	0	0	0	0	1	1
Auxiliar	Hombres	0	0	0	0	1	1
Otros profesionales	Hombres	17	8	4	0	8	37
	Mujeres	2	3	1	1	1	8
Otros técnicos	Hombres	6	2	3	1	6	18
	Mujeres	1	1	1	0	0	3
Total	Hombres	38	33	15	15	40	141
	Mujeres	9	10	5	2	2	28



► Trabajadores por antigüedad en la empresa



*En EcoMetales no existen mujeres en las categorías de Alta Gerencia y Auxiliar. No existen hombres en la categoría de Administrativo.





► Formalidad laboral

Género	Contrato indefinido	%	Contrato plazo fijo	%	Total por género
 Mujer	27	16%	1	25%	28
 Hombre	138	84%	3	75%	141
Total por categoría	165	100%	4	100%	169

*En EcoMetales no existen trabajadores por temporada y a honorarios.

► Adaptabilidad laboral

Género	Jornada ordinaria	Jornada Excepcional	Teletrabajo parcial
 Mujer	21	7	9
 Hombre	65	76	22
Total	86	83	31
Porcentaje del total de trabajadores	51%	49%	18%

*En EcoMetales no existen trabajadores a jornada parcial Empleo.

Capacitación y beneficios

En EcoMetales nos preocupamos de fomentar el desarrollo personal y profesional de nuestros trabajadores, por esto desde el 2023 contamos con un Plan Anual de Capacitación e implementamos la plataforma online EcoAprendo. A través de estas herramientas logramos planificar y facilitar el proceso de aprendizaje de nuestros equipos.

Para profundizar esta gestión, en 2025 implementamos un "Procedimiento de Capacitación", que tiene por objetivo establecer el marco normativo, técnico y operativo para la gestión integral de capacitación.

De esta forma, queremos asegurar el cumplimiento de estándares corporativos y normativos; la planificación, ejecución, contratación, seguimiento y evaluación de las actividades formativas; la trazabilidad técnico-económica de los procesos asociados a las capacitaciones, garantizando transparencia y uso eficiente de los recursos; y el desarrollo de competencias técnicas, conductuales y de gestión que habiliten el desempeño seguro, productivo y alineado con nuestra estrategia corporativa.

En 2025 desarrollamos 43 actividades de capacitación, de las cuales 26 corresponden a requerimientos legales y/o normativos, y las 17 actividades restantes estuvieron orientadas a desarrollar competencias específicas de cada área para apoyar y sustentar el logro de los objetivos de la compañía.

















“ Durante el año 2025, el 100% de los trabajadores y trabajadoras recibieron al menos una capacitación del plan. ”

Potenciar el desarrollo de competencias estratégicas en gerentes de EcoMetales, reforzando competencias idiomáticas para un mejor acceso a la información y a los clientes.


















Arquitectura DCS en la Superintendencia de Tecnologías de la Información-TICA

► Trabajadores capacitados en 2025

Categoría laboral	Género	Total trabajadores capacitados	Porcentaje de trabajadores capacitados respecto del total de la categoría
Alta Gerencia	 Hombres	1	100%
	 Mujeres	0	0%
Gerencia y Superintendencia	 Hombres	11	79%
	 Mujeres	3	21%
Jefatura	 Hombres	26	81%
	 Mujeres	6	19%
Operario	 Hombres	47	87 %
	 Mujeres	7	13%
Administrativo	 Mujeres	1	100%
Auxiliar	 Hombres	1	100%
Otros profesionales	 Hombres	38	84%
	 Mujeres	7	16%
Otros técnicos	 Hombres	17	81%
	 Mujeres	4	19%
Total	 Hombres	141	83%
	 Mujeres	28	17%

► Horas de capacitación en 2025

Categoría laboral	Género	Promedio anual de horas de capacitación
Alta Gerencia	 Hombres	12
Gerencia y Superintendencia	 Hombres	26
	 Mujeres	17
Jefatura	 Hombres	79
	 Mujeres	37
Operario	 Hombres	52
	 Mujeres	48
Administrativo	 Mujeres	16
Auxiliar	 Hombres	19
Otros profesionales*	 Hombres	52
	 Mujeres	34
Otros técnicos	 Hombres	107
	 Mujeres	42
Total	 Hombres	61
	 Mujeres	37



Desarrollo de carrera

Uno de nuestros objetivos es potenciar las habilidades y aspiraciones de los trabajadores, por eso consideramos la movilidad interna y el desarrollo de carrera como mecanismos clave que aportan en el crecimiento profesional y personal, y nos permiten velar por la continuidad del negocio. Bajo este enfoque, cuando se genera una vacante u

oportunidad laboral, le damos prioridad a nuestros trabajadores y trabajadoras cuando existen las competencias de manera interna.

En esta línea, y como parte de nuestro compromiso para enfrentar juntos los desafíos del futuro, durante el año 2025 implementamos un Plan de Sucesión



Durante el 2025, el 40% de nuestras vacantes fueron ocupadas a través de procesos de movilidad interna.



destinado a fortalecer la cultura, el desarrollo de habilidades y el crecimiento profesional. Este plan se rige por principios de equidad, transparencia y responsabilidad compartida, y nos permite identificar roles críticos al interior de nuestra empresa, capacitar y preparar a nuestros trabajadores para asumir nuevas responsabilidades y transiciones de liderazgo.

Todo esto complementa y fortalece las iniciativas que ya hemos diseñado, como el desarrollo de carrera de operadores/as de planta, para quienes existe una planificación anual de entrenamientos que les permite certificar competencias y garantizar una operación con calidad y seguridad en las diferentes áreas.

Beneficios

Promovemos el bienestar laboral integral de nuestros trabajadores/as, por ello ofrecemos diversos beneficios que permitan ayudarlos y contribuir en diferentes temas como salud, bienestar, apoyo monetario y estudios, fortaleciendo la calidad de vida y crecimiento de todos.



Salud

- ✓ Seguro Complementario Salud y Dental
- ✓ Convenio Fundación Arturo López Pérez para trabajadores y sus familias.
- ✓ Convenio gimnasio para trabajadores y sus familias.
- ✓ Contención psicológica en crisis para trabajadores y trabajadoras.



Estudios

- ✓ Becas de estudios universitarios o técnicos para trabajadores.
- ✓ Asignación de escolaridad hijos/as de trabajadores.
- ✓ Plan de apoyo al estudio PAE para certificaciones, diplomados y magíster.



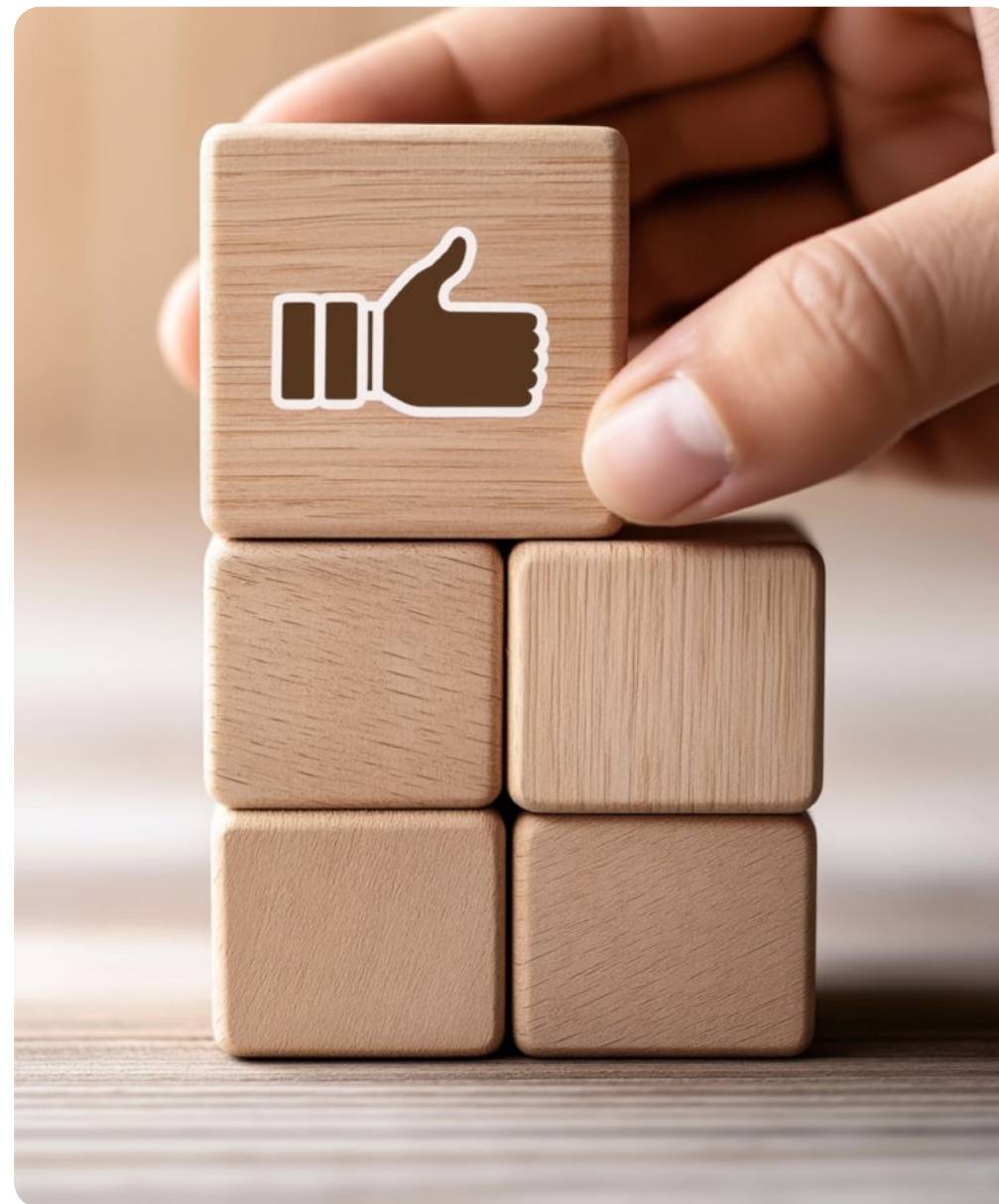
Bienestar

- ✓ Días administrativos.
- ✓ Permiso por fallecimiento de madre o padre.
- ✓ Permiso por nacimiento o adopción de hijo/a.
- ✓ Reconocimiento por antigüedad.
- ✓ Permiso por amamantamiento sobre lo legal.



Apoyo monetario

- ✓ Beneficio habitacional (aporte para compra, construcción o remodelación de residencia principal).
- ✓ Asignación por nacimiento o adopción de hijo/a; por matrimonio o unión civil.
- ✓ Ayuda por fallecimiento de cónyuge, padres o carga legal.
- ✓ Aguinaldos y bono vacaciones.



Equidad e inclusión

Estamos comprometidos con la incorporación de la mujer en nuestra industria, considerando la igualdad de oportunidades y derechos para ellas. Para guiar nuestras acciones relacionadas a esta materia, contamos con una Política de Diversidad, Inclusión y Equidad de Género. Asimismo, hemos avanzado en el cumplimiento de la Ley N° 21.275, normativa que busca fomentar la inclusión de personas con discapacidad a través de políticas internas, diagnósticos y capacitación continua.

“ Nuestra meta es lograr que el 18% de la dotación esté compuesta por mujeres. Actualmente, la cifra alcanza un 17%, por lo tanto seguimos haciendo esfuerzos por atraer talento femenino a nuestra compañía. ”






Prevención del acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo

En relación al acoso sexual, laboral y violencia en el trabajo, desde el año 2024 implementamos las modificaciones necesarias surgidas a raíz de la Ley N° 21.643, conocida como Ley Karin. Desde entonces hemos implementado acciones al interior de la empresa, entre las cuales se encuentran campañas comunicacionales, instancias de conversación con jefaturas para visualizar impactos y roles, capacitaciones corporativas desde Codelco y reuniones con los sindicatos para informar acerca de su rol en esta materia. También se han llevado a cabo acciones educativas para empresas colaboradoras. Además, se trabajó de manera participativa en la definición de las prácticas de trabajo saludable de EcoMetales, las cuales buscan poner de relevancia las conductas guía que se transforman en factores protectores para mantener una organización sana.

A través de un curso, logramos capacitar al 100% de nuestros trabajadores/as acerca de sus derechos y deberes, las conductas sancionables y las acciones que deben tomar en caso de enfrentar situaciones de acoso y/o violencia en el trabajo. De manera complementaria, hemos reforzado la información sobre el uso del Canal de Denuncia que permite a los trabajadores/as levantar alertas y hacer sus denuncias en forma anónima.

Asimismo, a través de nuestro Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad-RIOHS, disponible para cada trabajador, fortalecemos las medidas de prevención, investigación y sanción del acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo.

El 2025 recibimos dos denuncias internas y dos ante la Dirección del Trabajo y se encuentran resueltas:

Tipo de denuncia	Sexo del denunciante	Denuncias ante la empresa	Denuncias ante Dirección del Trabajo u otro organismo	Total
Acoso laboral	 Mujer	0	1	1
	 Hombre	1	1	2
Acoso sexual	 Mujer	1	0	1

*No se registraron denuncias por violencia en el trabajo.

Inclusión

Preocupados de incorporar a la empresa a personas con discapacidad, en nuestros procesos de reclutamiento y selección invitamos a participar a personas que tienen esta condición. Actualmente, contamos con un trabajador certificado como Gestor de Inclusión Laboral, y un trabajador con credencial de discapacidad.

Categoría laboral



Operario

Género



Hombre

En situación de discapacidad

1

*Se entenderá como persona en situación de discapacidad a aquella que, por causa psíquica, intelectual, sensorial, de carácter temporal o permanente, al interactuar con diversas barreras presentes en el entorno, ve impedida o restringida su participación plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con las demás

Relaciones laborales

En EcoMetales valoramos los vínculos y las relaciones fluidas y transparentes con los trabajadores, por lo cual reconocemos la importancia de las organizaciones sindicales. Es así como contamos con dos sindicatos que representan al 70% del personal.

Como parte de la agenda, realizamos reuniones periódicas con ellos, para conocer sus inquietudes y necesidades, y mantenemos canales de comunicación abiertos y permanentes con estas organizaciones. La siguiente negociación colectiva está programada para el cierre del período 2026.

04

Gestión ambiental

- ▶ Cumplimiento ambiental
- ▶ Emisiones y cambio climático
- ▶ Gestión energética
- ▶ Gestión de residuos
- ▶ Gestión hídrica



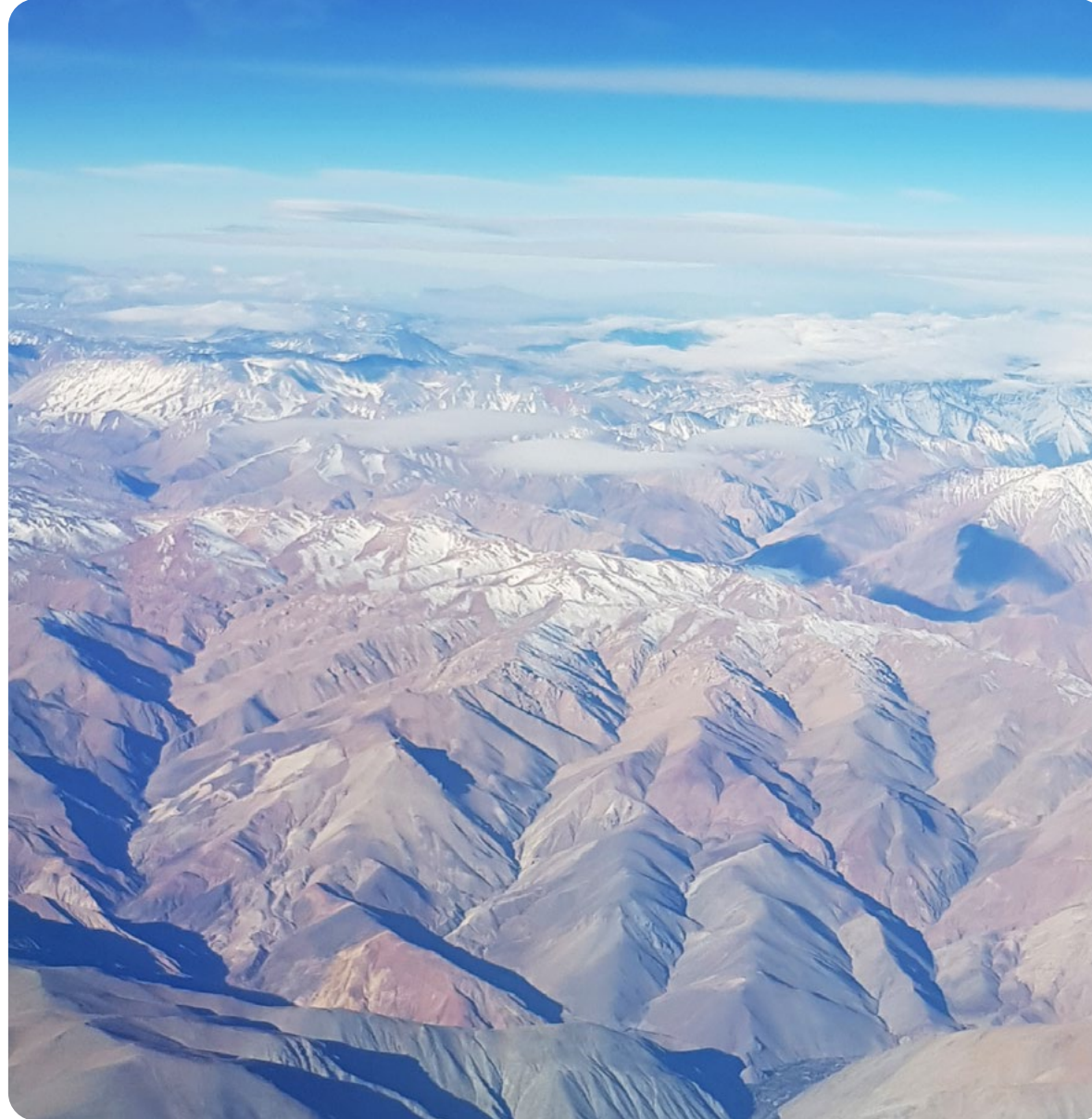
La gestión de residuos mineros constituye el eje central de nuestro modelo de negocios, orientado a transformar pasivos ambientales en recursos de alto valor mediante procesos tecnológicos innovadores que permiten recuperar metales y estabilizar elementos potencialmente riesgosos.

En este contexto, la gestión ambiental desempeña un rol estratégico, habilitadora de la continuidad operacional, el cumplimiento regulatorio y la creación de valor sostenible para EcoMetales. Para ello considera la implementación de controles operacionales, el seguimiento del desempeño ambiental y la gestión de riesgos, en línea con los compromisos establecidos en las Resoluciones de Calificación Ambiental (RCA) y demás instrumentos aplicables.

Cumplimiento ambiental

Nuestro desempeño ambiental se sustenta en el respeto y cumplimiento de la normativa vigente y compromisos ambientales asumidos, velando por una gestión ambiental responsable que incluya el control de nuestras emisiones, la optimización del recurso hídrico, la eficiencia energética, el tratamiento de residuos, entre otros propios de nuestra labor.

En términos normativos y ambientales, durante 2025 EcoMetales obtuvo la aprobación del proyecto "Continuidad Operacional y Modificaciones Proyecto EcoMetales", cuyo objetivo principal es asegurar la continuidad operacional de nuestras instalaciones, la optimización de procesos, actualización de insumos operacionales y la adecuación de la infraestructura existente, sin ampliar la huella operacional, extendiendo la vida útil del Depósito de Residuos Peligrosos (DRISP) desde el año 2027 hasta 2038. Este proyecto considera una inversión aproximada de 40 millones de dólares y se desarrolla dentro de las áreas previamente autorizadas sin incorporar nuevos impactos no evaluados.



Sin duda esta aprobación ambiental representa uno de los hitos más significativos de los últimos años, que consolida un avance estratégico para EcoMetales y su Plan de Negocios y Desarrollo (PND), permitiendo reforzar nuestra hoja de ruta y consolidando el modelo de economía circular en materia de gestión sustentable de residuos metalúrgicos y la recuperación de metales de valor.

En EcoMetales mantenemos y reafirmamos nuestro compromiso con una minería circular, segura y sustentable, enfocada en la incorporación permanente de innovación y nuevos desarrollos que contribuyan en la sostenibilidad y resguardo ambiental de los territorios en que operamos.

Emisiones y cambio climático

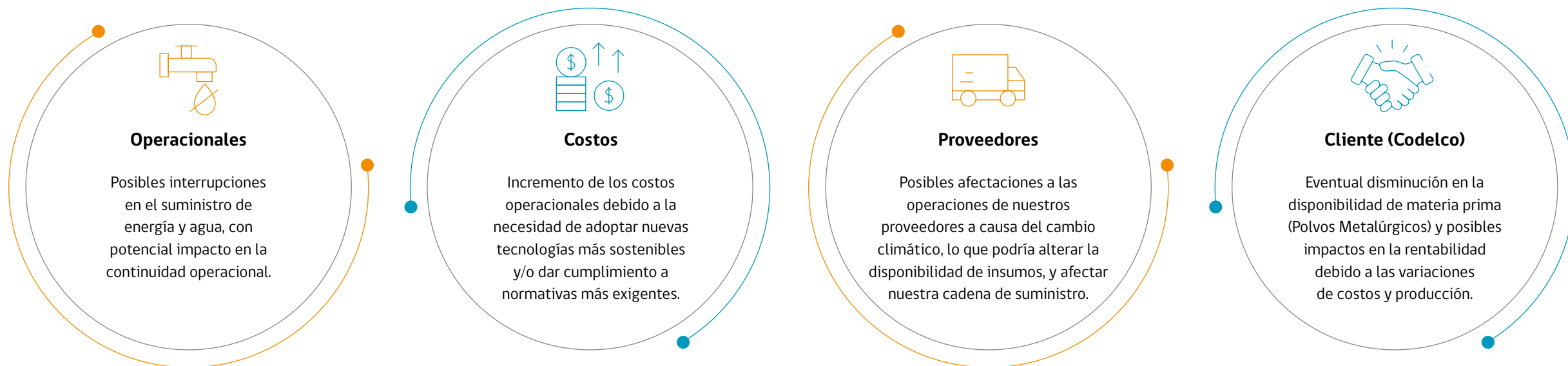


Somos conscientes de los efectos del cambio climático, por lo que hemos avanzado en la identificación de los potenciales impactos que este pudiera tener sobre nuestras operaciones y el desempeño económico.

Para ello hemos incorporado el cambio climático dentro de nuestra Matriz de Riesgos, evaluando impactos potenciales sobre nuestra operación, considerando

factores como el aumento de eventos extremos, la disponibilidad y el costo de los recursos hídricos y energéticos, como también el incremento en las exigencias de la regulación ambiental. Este análisis permite definir medidas de control y adaptación en el corto y mediano plazo.

Los principales impactos del cambio climático que hemos identificado en nuestras operaciones son:



Emisiones de GEI

Monitoreamos constantemente nuestra huella de carbono, considerando nuestras emisiones de Gases de Efecto Invernadero GEI directas, correspondientes al Alcance 1, y aquellas emisiones indirectas asociadas

al consumo de energía eléctrica, correspondientes al Alcance 2. Asimismo, continuamos avanzando en la cuantificación progresiva de las emisiones de Alcance 3, con el objetivo de reflejar de manera más completa

el impacto de nuestras actividades a lo largo de la cadena de valor.

Durante el período reportado, las emisiones de Alcance 1 presentaron una disminución respecto del año anterior, pasando de 14.195,45 tCO₂e en 2024 a 13.752,09 tCO₂e en 2025. Esta reducción estuvo asociada principalmente a ajustes operacionales y a la optimización de procesos vinculados al uso de combustibles, manteniéndose como principal foco de gestión las emisiones asociadas a procesos térmicos.

En el caso de las emisiones de Alcance 2, asociadas al consumo de energía eléctrica comprada, también se observa una disminución respecto del año anterior. Para el año 2024, las emisiones fueron de 1.703,45 tCO₂e, mientras que para el año 2025 alcanzaron 1.577,58 tCO₂e. Esta reducción representa una disminución de 125,87 tCO₂e, equivalente a un 7,39% menos respecto del año 2024.

La disminución de emisiones de Alcance 2 se explica principalmente por una baja en el consumo eléctrico anual, que pasó de 8.427.858 kWh en 2024 a 7.058.649 kWh en 2025, equivalente a una reducción de 1.369.209 kWh, es decir, un 16,25% menos. Lo anterior permitió reducir las emisiones asociadas al consumo eléctrico, aun cuando el factor de emisión referencial utilizado para 2025 fue superior al aplicado para el año 2024.

Cabe destacar que el 100% de la energía eléctrica utilizada por EcoMetales proviene de fuentes

renovables no convencionales, condición que forma parte de la estrategia de abastecimiento energético de la organización y contribuye a fortalecer su gestión climática. Sin perjuicio de ello, para efectos de la cuantificación de Alcance 2 presentada, las emisiones fueron estimadas utilizando factores de emisión del Sistema Eléctrico Nacional, conforme al enfoque de cálculo basado en el consumo eléctrico y el factor de emisión correspondiente.

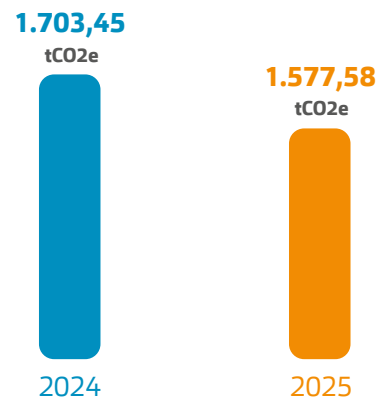
En 2025 se inició el desarrollo de un plan de reducción de emisiones con foco en la optimización del funcionamiento de la caldera, responsable del 96% de nuestras emisiones de Alcance 1, y en la eficiencia energética de procesos térmicos. Este plan será formalizado durante el año 2026, incorporando metas, líneas base verificables e indicadores de seguimiento.

Finalmente, también es importante promover prácticas responsables con el medio ambiente a lo largo de nuestra cadena de abastecimiento. En este contexto, contamos con un Procedimiento de Medio Ambiente para Empresas Contratistas, cuyo objetivo es asegurar que las empresas colaboradoras cumplan con los estándares y controles ambientales definidos por EcoMetales, evitando impactos sobre el área de influencia. Este procedimiento considera la evaluación mensual de criterios como cumplimiento normativo, gestión de los riesgos ambientales, compromisos de desarrollo sustentable y la prevención de incidentes operacionales.

► Emisiones de Gases Efecto Invernadero - Alcance 1



► Emisiones de Gases Efecto Invernadero - Alcance 2



EcoMetales redujo sus emisiones tanto en Alcance 1 como en Alcance 2 durante el 2025.

Gestión energética



Durante 2025, EcoMetales logró importantes avances en la implementación de su Sistema de Gestión de Energía (SGE), en cumplimiento del marco regulatorio (Decreto Supremo 28/ 2022 del Ministerio de Energía y del Plan Nacional de Eficiencia Energética, Ley 21.305).

En cuanto a los principales hitos del año 2025, obtuvimos el reconocimiento de la Superintendencia de Electricidad y Combustible-SEC de nuestro Sistema de Gestión Energética (SGE), obtención del "Certificado de Declaración de Cumplimiento" (certificado N°292 del 27/05/2025) que da cuenta de la ejecución de una fase del proceso realizado correctamente y de acuerdo a los estándares requeridos.

Asimismo, durante el año se realizó la auditoría interna al SGE, oportunidad en que una empresa auditora externa verificó el estado de implementación y los avances alcanzados, conforme a las exigencias del DS 28 del Ministerio de Energía y la ejecución de auditoría interna con verificación de una empresa auditora externa del estado de implementación del Sistema y los avances alcanzados.

Gracias a ello, se adquirió nuevo equipamiento para mejorar la eficiencia térmica en la caldera, que será instalado durante el año 2026, como parte de la actualización y aplicación de mejores estándares. Todos estos avances fortalecen la gobernanza energética y la trazabilidad del desempeño.



Consumo de energía

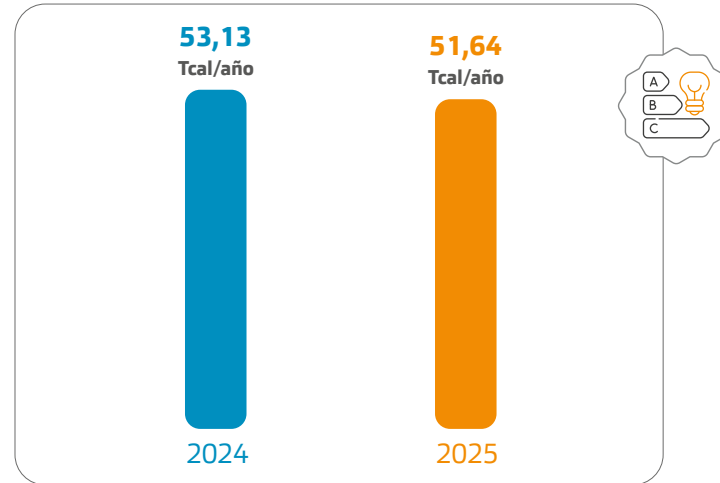
El consumo total de energía disminuyó en términos absolutos; sin embargo, la intensidad energética aumentó levemente debido a un menor volumen procesado, además de requerimientos térmicos más exigentes en procesos de abatimiento de arsénico.

En 2024 se procesaron 47.230 toneladas de polvo, mientras que en 2025 esta cifra llegó a 45.681. El año 2024 se gastaron 1.334 kWh por tonelada seca de polvo procesado y en el periodo 2025 la cifra llegó a 1.365 kWh por tonelada seca, marcando un diferencial levemente superior.

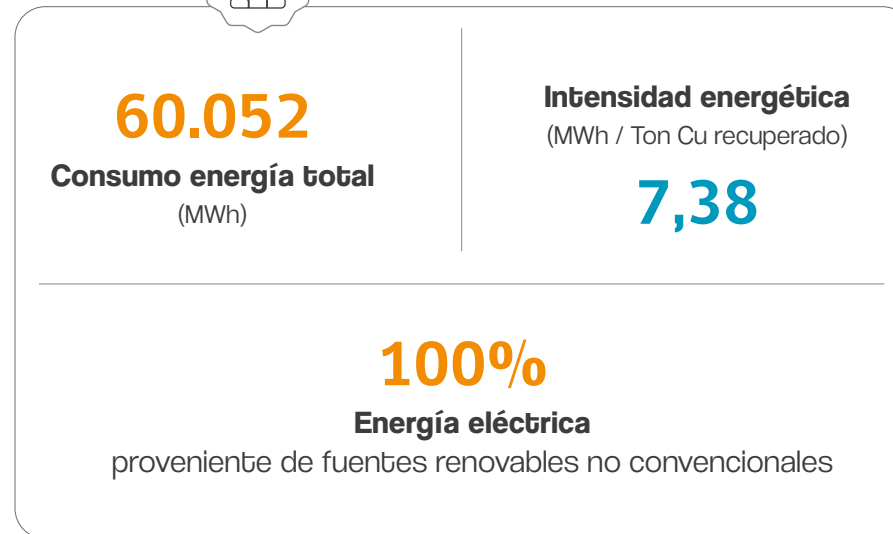
Para el periodo 2025, el Indicador de Consumo de Energía Global de ECL fue menor en un 28,0% respecto al año de referencia 2019 y un 2,32% más alto que el Indicador de Consumo de Energía Global de ECL del año 2024.

Respecto a la distribución del consumo total de energía, el consumo de FO6 experimentó un aumento del 2.42% y el consumo de energía eléctrica disminuyó en 13.24 %, todo respecto de la distribución existente el 2024.

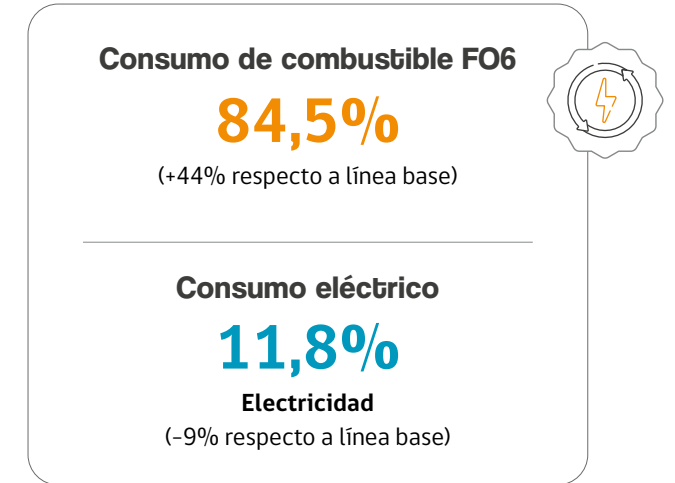
► Consumo total de energía dentro de EcoMetales



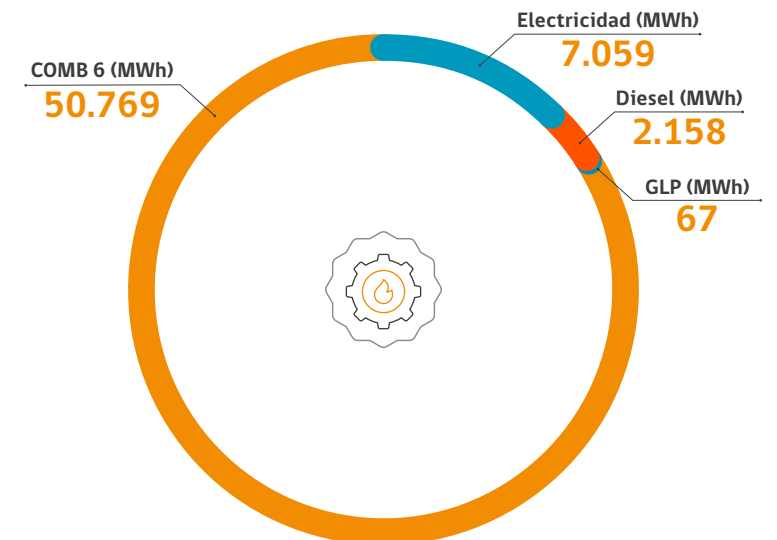
► Cifras 2025



► Principales elementos energéticos consumidos



► Consumo de Combustibles 2025



Energía renovable

EcoMetales obtuvo por séptimo año consecutivo el Certificado de Energía Renovable Internacional I-REC, emitido por SCX Santiago Climate Exchange, que acredita que el 100% de la energía eléctrica consumida en nuestra operación proviene de fuentes renovables.

Este resultado permite reducir emisiones indirectas, alinear nuestras operaciones con estándares internacionales, así como mitigar riesgos regulatorios asociados a descarbonización. Asimismo, con el fin de sensibilizar y promover un uso eficiente de los recursos energéticos en la operación, se capacitó a 80 trabajadoras y trabajadores sobre el Procedimiento del Sistema de Gestión de Energía de EcoMetales, como parte del Plan Anual de Capacitación (PAC) y conforme a los estándares del DS 28 del Ministerio de Energía, fortaleciendo capacidades internas y cultura organizacional.



En 2025, EcoMetales obtuvo el “Certificado de Declaración de Cumplimiento” por parte de SEC correspondiente al Sistema de Gestión Energética.



► Ratio de intensidad energética 2025



Toneladas procesadas

45.681

(ton)



Energía total consumida

60.052

(MWh)



Ratio

1,3146

(MWh/t)



Founders of I-REC

Esta declaración de redención ha sido preparada para

ECOMETALES SPA

por

ENEL GENERACION CHILE SA

confirmando la redención de

7 059.000000

Certificados I-REC, que representan 7 059.000000 MWh de electricidad generada a partir de fuentes renovables

Esta declaración se refiere a la electricidad consumida en

CALAMA CHILE
Chile

en el período informado

2025-01-01 a 2025-12-31

El propósito declarado es

que el suministro del año 2025 proviene de fuentes 100% renovables





Verificación de código QR
Verifique este documento escaneando el código QR a la izquierda e ingresando el código de verificación a continuación

Código de verificación
2 7 1 5 0 4 4 5
<https://api.evident.app/public/certificates/es/5e40bctsfCDPvovF2AHV3Ud8ZU2ImW1SvNjDvIbVbYGenGUqZwDPS%2FHHfOT>



Gestión de residuos



Gestionamos todos los residuos generados en nuestras instalaciones (domésticos, industriales y peligrosos), los cuales son dispuestos en sitios debidamente autorizados y certificados de acuerdo a la normativa vigente.

Mientras los residuos no peligrosos y domésticos se reportan a través del Sistema Nacional de Declaración de Residuos (SINADER), los peligrosos son gestionados por medio del Sistema de Seguimiento y Declaración de Residuos Peligrosos (SIDREP) y reportados a través de VU-RETC.

Los residuos no peligrosos incluyen materiales reciclables y orgánicos como papel, cartón, plástico, vidrio, metales y residuos orgánicos, los que son gestionados principalmente mediante el reciclaje, el compostaje o la disposición en vertederos regulados.



	2024	2025
 Plásticos (PET y tapas)	0,84	0,946
 Cartón	1,62	0,912








Los residuos peligrosos incluyen aquellos derivados de nuestros procesos como las borras y residuos arsenicales, como también los generados por las actividades de operación y mantenimiento de la planta industrial. Mientras estos últimos se disponen en rellenos de seguridad autorizados, las borras y residuos arsenicales son transportados a nuestro Depósito de Residuos Industriales Sólidos Peligrosos (DRISP) autorizado, ubicado dentro de nuestro complejo industrial, asegurando trazabilidad y control.



Valorización de residuos

EcoMetales evalúa el desarrollo de procesos orientados a la recuperación de materiales de valor contenidos en las borras generadas en el Tratamiento de Polvos, las cuales incluyen sílice, cobre, hierro, germanio y plata, entre otros. A partir de este potencial, se estima que la valorización de borras actualmente dispuestas podría representar un valor económico significativo, del orden de los USD 160 millones.

Residuos generados

Tipo residuo	2024 Peso (ton)	2025 Peso (ton)
 Residuos domésticos	43	43
 Residuos industriales	43	239
 Escorodita (No peligroso a DRISP)	8.962	944
 Residuo Arsenical (Peligrosos a DRISP)	9.822	3.932
 Peligrosos (a SECHE)	88	54
 Borras (Peligrosos a DRISP)	23.011	18.755
 Reciclables	2.512	1.816

► Cifras de eficiencia de abatimiento 2025

4.876
tms

**Escorodita generada
y dispuesta**
(ton)

**Eficiencia de abatimiento
de arsénico**

19%



Durante el periodo no hubo incidentes ambientales significativos ni incumplimientos asociados a la gestión de residuos.



Nota metodológica:

Para ambos periodos, los datos se construyen sobre la base de balances consolidados y certificados de disposición final, asegurando trazabilidad y consistencia en la información reportada.

Los datos de generación de residuos muestran una evolución diferenciada, consistente con condiciones operacionales y mejoras en los procesos. Los residuos domésticos se mantienen estables, reflejando continuidad en la dotación y actividades de soporte, mientras que el aumento de residuos industriales no peligrosos se asocia a una mayor ejecución de mantenimientos correctivos durante el periodo.

En paralelo, se observa una disminución de los residuos peligrosos enviados a SECHE, lo

que da cuenta de avances en la gestión y/o menor generación de estas corrientes. Los residuos reciclables, en tanto, presentan una leve baja, identificándose una oportunidad de fortalecimiento en su segregación y valorización.

La reducción en toneladas de residuos arsenicales reportada en 2025 responde a mejoras en la eficiencia del proceso, que permiten generar un residuo de mayor concentración y, por ende, menor masa a disponer, sin implicar una disminución en la carga total de arsénico tratada.

Este desempeño refleja un avance en la gestión de residuos complejos, orientado a soluciones más eficientes, con adecuado control operacional y trazabilidad ambiental.

Gestión hídrica



Gracias a las capacidades distintivas de los equipos y la mejora continua de nuestros procesos, durante el año 2025 implementamos varias iniciativas orientadas a optimizar y sustituir el consumo de agua en la operación. Entre ellas, destacan:

“ Este año la empresa mantuvo una política de cero vertidos de residuos líquidos industriales y reutilizó el 100% de sus aguas servidas tratadas para la humectación de terrenos. ”



Asimismo, ratificando nuestro estándar de excelencia ambiental y protección del entorno, durante este año 2025 EcoMetales mantuvo una estricta política de cero vertidos de residuos líquidos industriales (RILES). En consecuencia, esto se tradujo en la reutilización del 100% de aguas servidas tratadas, las cuales fueron destinadas íntegramente a la humectación de terrenos en nuestras instalaciones.



La ejecución de estas estrategias permitió consolidar una tendencia a la baja en nuestro consumo hídrico. En particular, en 2025 logramos una reducción del 4% respecto del año anterior, y una reducción acumulada del 34,5% desde el año 2020. Otras cifras positivas relevantes para EcoMetales son:

Indicadores de Gestión Hídrica	2024	2025
 Consumo total de agua (m ³)	533.528	512.869
 Reducción acumulada desde 2020 (%)	32,3%	34,5%
 Porcentaje de recirculación hídrica (%)	28,9%	43,0%
 Descarga de RILES a cursos de agua	0	0

No obstante, somos conscientes de que podemos mejorar todavía más nuestra gestión en la materia. Por lo mismo, en los próximos periodos nuestros esfuerzos estarán centrados en evaluar e implementar mejoras operacionales que permitan incrementar la recirculación de soluciones, específicamente en los ciclos de lavado del filtro Diemme y el aprovechamiento de los rechazos de la planta de ósmosis. Asimismo, buscamos maximizar el uso de refino como sustituto de agua fresca en la dilución final del PLS abatido y optimizar el uso de vapor en la planta. Esta última meta busca reducir drásticamente la demanda de agua en la caldera mediante una operación más eficiente y un control riguroso de las pérdidas térmicas y la recuperación de condensado.

“ Hemos logrado una reducción acumulada del 34,5% desde el año 2020 en consumo hídrico. ”

05

Seguridad y Salud en el Trabajo

- ▶ Seguridad en el Trabajo
- ▶ Liderazgo y cultura preventiva
- ▶ Programas preventivos de salud

Seguridad en el Trabajo

La seguridad y salud de nuestros trabajadores y trabajadoras es una de las prioridades en EcoMetales. Dada la naturaleza de nuestra operación, es de suma importancia resguardar la protección e integridad de quienes forman parte de nuestros equipos y promover una cultura de prevención y disciplina en la ejecución de las actividades.

Es así como nuestro primer valor aborda el Respeto a la Vida y Salud de las Personas, destacándolo como un valor central y que nos releva su importancia en cada acción, decisión y medida que adoptemos.

Nuestra área de Seguridad y Salud Ocupacional (SSO) lidera la asesoría, gestión y supervisión en estas materias, implementando planes y acciones orientadas a resguardar la seguridad y la integridad de todos nuestros trabajadores y trabajadoras desde su incorporación a la empresa. Este departamento, dependiente de la Gerencia de Sustentabilidad, actúa en estricto cumplimiento de la legislación vigente, asegurando su correcta aplicación, así como la observancia de las normativas y procedimientos internos.



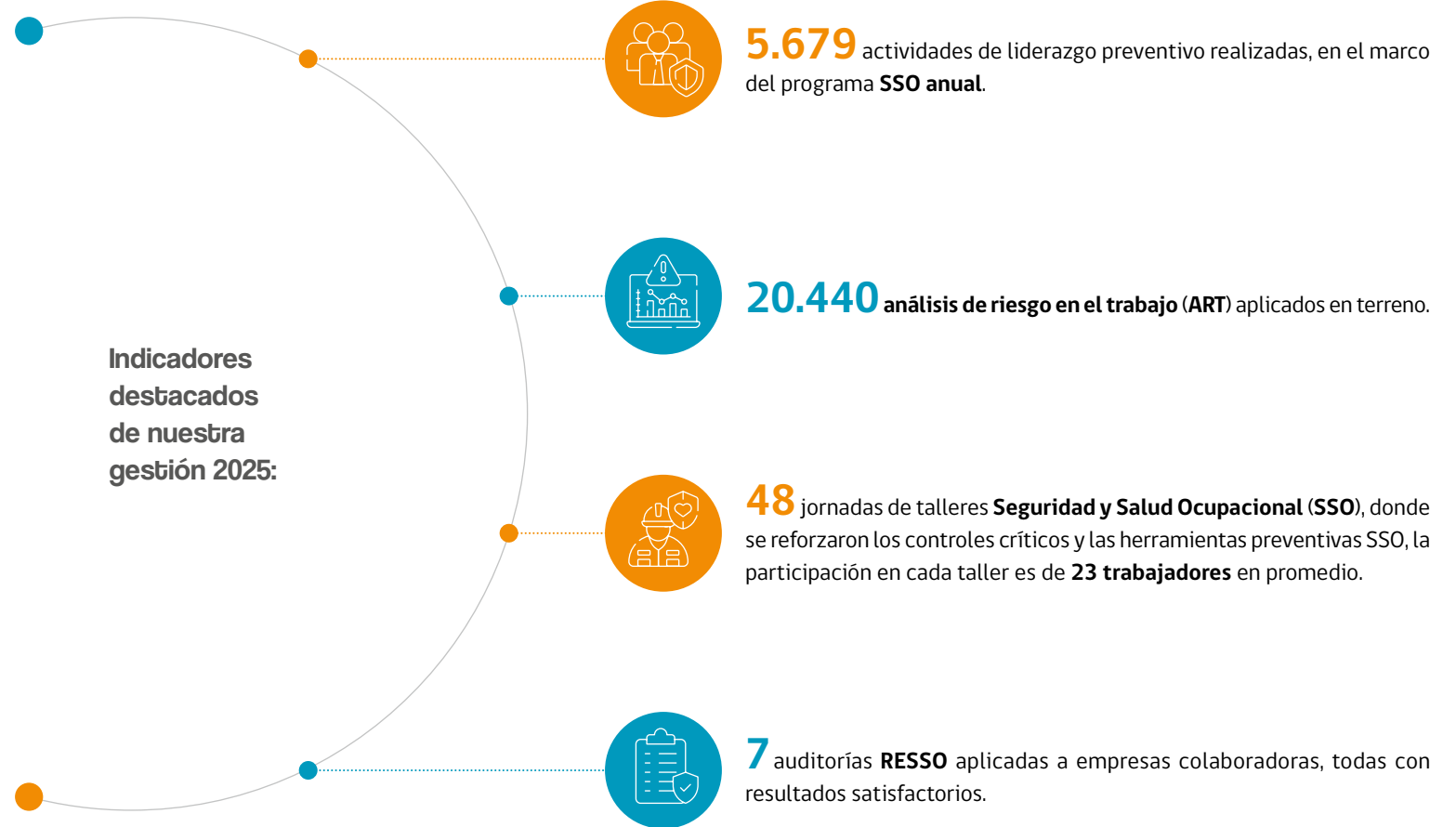
Modelo de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional

Contamos con un Modelo de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional que nos permite identificar, evaluar y controlar los riesgos asociados a nuestra operación. Su propósito principal es prevenir y reducir la ocurrencia de incidentes que puedan afectar de manera negativa a nuestros trabajadores y trabajadoras.

El modelo cubre a todos los trabajadores/as, se rige por los estándares de la norma ISO 45001 y se encuentra alineado con la normativa corporativa de Codelco, así como con el Reglamento Especial de Seguridad y Salud Ocupacional para Empresas Contratistas y Subcontratistas (RESSO). Integra procesos de planificación, control operacional, liderazgo y mejora continua.

Si bien cerramos el año 2025 con tres Accidentes con Tiempo Perdido, situación que no se registraba en la compañía desde hace varios años, logramos cumplir los objetivos estratégicos y las acciones programadas.

Entre los hitos más relevantes destacan el fortalecimiento de la Brigada interna de Emergencias, la implementación del programa internacional DEKRA Liderazgo en Seguridad, los avances en niveles de reportabilidad RSSO, el Programa Observadores de Conducta y la Tarjeta Verde, entre otras herramientas preventivas que forman parte del sistema.



Liderazgo y Cultura Preventiva

En EcoMetales el liderazgo en terreno es fundamental para potenciar conductas preventivas, por ello en 2025 impulsamos diversas acciones orientadas a fortalecer el liderazgo en Seguridad y Salud Ocupacional:



Liderazgo en Terreno - Housekeeping (HK):

Actividad semanal que se realiza cada miércoles en Planta, en la cual distintas jefaturas junto a trabajadores y trabajadoras de EcoMetales y de empresas colaboradoras recorren diversas áreas de la planta. Su objetivo es identificar condiciones de riesgo reales o potenciales, y orientar la correcta ejecución de los trabajos.



Programa de Liderazgo Preventivo:

Procedimiento formal mediante el cual se desarrollan actividades en terreno, orientadas a la verificación de controles críticos, la sensibilización de los trabajadores y trabajadoras, la promoción de la reportabilidad y la comprobación de la correcta aplicación de las herramientas preventivas.



Programa de Liderazgo en Seguridad para Supervisores Dekra:

Gracias a un acuerdo colaborativo entre EcoMetales y la Asociación Chilena de Seguridad-ACHS, se implementó este programa internacional basado en la metodología Dekra, orientado a fortalecer las prácticas y habilidades de liderazgo en seguridad. Participaron 32 trabajadores y trabajadoras, entre supervisores, jefes de turno, jefes de área y mandos medios, quienes recibieron formación con las mejores prácticas reconocidas a nivel mundial.

Actividades 2025 de liderazgo en cifras

5.679

actividades de liderazgo preventivo y registradas en la plataforma de Seguridad y Salud Zyght.

39

jornadas de liderazgo (HK)

99%

de asistencia.

59

líderes de EcoMetales y empresas colaboradoras, ejecutaron actividades de liderazgo en terreno.

Primera implementación del Programa Dekra para supervisión, con

32

líderes certificados.





Programa de Seguridad Conductual

Contamos con un protocolo de seguridad conductual que permite realizar observaciones sistemáticas de las conductas en terreno. Estas observaciones son efectuadas por personal operacional, quienes registran las prácticas de sus pares durante el desarrollo de sus actividades. Actualmente, el programa dispone de 45 observadores conductuales activos, tanto de EcoMetales como de empresas colaboradoras, quienes realizaron 1.080 observaciones en 2025. A partir de estos hallazgos, se implementaron valiosas acciones correctivas orientadas a fortalecer la seguridad en la operación.



Brigada de Emergencias

La Brigada de Emergencias ha sido un pilar fundamental en nuestra gestión de seguridad, respondiendo de manera efectiva, preparada y oportuna ante situaciones de emergencia. Está conformada por 19 trabajadores y trabajadoras voluntarios, provenientes de distintas áreas operativas, quienes reciben capacitación y entrenamiento permanente para asegurar una primera respuesta adecuada y eficiente.

Creada en 2024, la Brigada consolidó su funcionamiento en 2025 al demostrar su preparación y conocimientos mediante actividades formativas y la realización del primer simulacro de accidente grave, donde desplegaron todas sus competencias. Como parte de su entrenamiento, también llevaron a cabo un ciclo de seis talleres prácticos sobre el uso de extintores, reforzando sus habilidades en control de emergencias.



Tarjeta Verde

La Tarjeta Verde es uno de los mecanismos preventivos de seguridad más relevantes dentro de EcoMetales. Esta herramienta permite que cualquier trabajador o trabajadora detenga una actividad que no cuente con los controles adecuados o presente un riesgo no controlado.

Con el fin de evaluar el nivel de conocimiento sobre su uso, en 2025 se aplicó una Encuesta de Percepción, que obtuvo una alta tasa de participación. Sus resultados permitieron identificar oportunidades de mejora, lo que derivó en un mayor involucramiento de las jefaturas para incentivar y reforzar la aplicación de la Tarjeta Verde.










Gestión de Incidentes

Todos los incidentes de las distintas calificaciones existentes en el procedimiento de investigaciones son informados, investigados y analizados, con el propósito de generar acciones correctivas que permitan reducir los riesgos y fortalecer el aprendizaje organizacional. Como resultado de estas investigaciones, se revisan y actualizan las herramientas de evaluación de riesgos, con el fin de mejorar los estándares operativos y prevenir la ocurrencia de futuros eventos.

El 2025 se registraron eventos que afectaron en materia de seguridad a la organización, esto refuerza la relevancia de continuar fortaleciendo la gestión preventiva, promover permanentemente una cultura de seguridad, revisar y ajustar de manera continua las medidas de control y protección, con el objetivo de resguardar la integridad de las personas. La meta de la organización es avanzar sostenidamente hacia la eliminación de accidentes, enfocando los esfuerzos futuros en la mejora continua de estándares y prácticas de seguridad.

► Indicadores de seguridad

	2024	2025
 Tasa de accidentabilidad (Número de accidentes de trabajo / Número de trabajadores × 100)	0	3,74
 Tasa de gravedad (Número de días perdidos por accidentes de trabajo / Número de trabajadores × 100)	0	245,8
 Tasa de enfermedades profesionales (Número de enfermedades profesionales / Número de trabajadores × 100)	0	0
 Promedio de días perdidos por accidente (días perdidos por accidentes/número de accidentes de trabajo)	0	65,7
 Enfermedades profesionales	0	0
 Personal sobreexposto a agentes de riesgo (arsénico, plomo)	0	0
 Cantidad de campañas de vigilancia médica y prevención de riesgo de arsénico	4	4

*Datos incluye trabajadores ECL y colaboradores

Estándares de Control de Fatalidades

En EcoMetales, la gestión de la seguridad y salud en el trabajo está orientada a la prevención de riesgos críticos y al fortalecimiento permanente de una cultura de autocuidado. Con este propósito, la compañía cuenta con 12 Estándares de Control de Fatalidades (ECF), cada uno respaldado por guías de implementación y mecanismos de seguimiento, que abordan los principales riesgos asociados a sus operaciones.

Asimismo, este sistema de gestión se encuentra alineado con el Reglamento Especial de Seguridad y Salud Ocupacional para Empresas Contratistas y Subcontratistas (RESSO) y con el Programa de Tutoría para Trabajadores con Baja Experiencia Laboral (BEL), integrando las particularidades de las operaciones, la cultura organizacional y el modelo operativo de EcoMetales.

En esta materia, en 2025 destacan las siguientes acciones:



Actualización de las actas de Obligación de Informar (ODI), se revisó y ajustó la Información de Riesgos Laborales (IRL), permitiendo que EcoMetales cuente actualmente con 12 actas vigentes que cubren igual número de puestos de trabajo y abarcan la totalidad de los cargos de la organización.

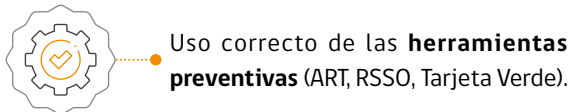
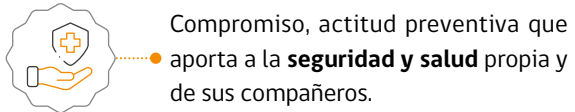
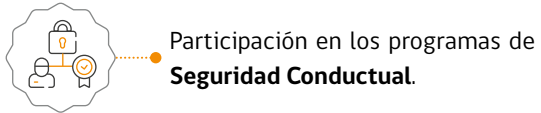
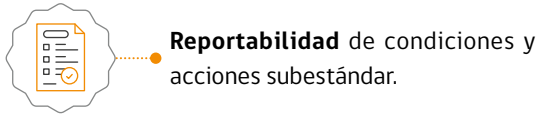


Actualización de seis matrices de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (MIPER) correspondientes a áreas operativas consideradas críticas.



Reconocimientos

Como una forma de valorar la labor de los trabajadores y trabajadoras en seguridad y salud, en la empresa reconocemos el compromiso de quienes se destacan en estas materias por su cumplimiento y rigurosidad. Con este objetivo, durante el año entregamos distinciones en función de:



Capacitación en Seguridad

El conocimiento técnico, sumado a la disciplina operacional, es fundamental para generar ambientes de trabajo seguros y confiables. Con este objetivo, llevamos a cabo las siguientes iniciativas:



Reforzamiento continuo de las principales herramientas preventivas de EcoMetales.



Ejecución del proceso de **Inducción en Seguridad y Salud Ocupacional** para todo el personal que se incorpora a la empresa, alcanzando un total de **576** trabajadores capacitados.



Formación y entrenamiento de brigadistas mediante cursos especializados.



Desarrollo de capacitaciones certificadas para trabajos en altura física y espacios confinados.



Cumplimiento de cursos normativos con **12** capacitaciones anuales en **Seguridad y Salud Ocupacional**, y que se incorporaron dentro del **Programa Anual de Capacitaciones (PAC)** de la compañía.

Comité Paritario de Higiene y Seguridad (CPHS)

En EcoMetales valoramos el rol que cumple el Comité Paritario de Higiene y Seguridad (CPHS) como organismo técnico interno de participación conjunta entre la empresa y las y los trabajadores, orientado a resguardar la salud y seguridad de todas las personas que integran la organización.

Las principales responsabilidades de ambos Comités Paritarios son:



Adicionalmente, el CPHS constituye un canal formal para la recepción y gestión de consultas, inquietudes y observaciones de los trabajadores en materias de seguridad, salud y medio ambiente, permitiendo elevar oportunamente alertas y recomendaciones a la administración superior cuando corresponda.

Salud Ocupacional



Resguardar la salud y bienestar de nuestros trabajadores y trabajadoras es fundamental, por eso impulsamos diversos programas e iniciativas preventivas que nos permiten mantener los niveles de salubridad laboral y estándares controlados. Gracias al Programa de Vigilancia Médica Ocupacional, el 2025 logramos cero enfermedades profesionales, cero casos de trabajador con sobreexposición a arsénico y plomo, y la realización de cuatro campañas de monitoreo preventivo de arsénico.

Asimismo, desarrollamos campañas de concientización sobre riesgos higiénicos, el uso correcto de elementos de protección personal (EPP) y la aplicación del Protocolo de Exposición Ocupacional al Ruido (PREXOR), entre otros.



Programas preventivos de Salud

Programa de Vigilancia Médica Ocupacional:



Como parte de nuestro foco en la salud de las personas, nos preocupamos de monitorear a través de nuestro Programa de Vigilancia Médica Ocupacional todos los agentes contaminantes a los que pudieran estar expuestas los trabajadores y trabajadoras. Junto con la ACHS, instalamos más de 126 bombas de medición para identificar agentes críticos (arsénico, plomo, sílice, ácido sulfúrico, ruido, radiación ionizante y peróxido), controlando zonas de exposición y límites permitidos. En EcoMetales aplicamos la vigilancia médica cada tres meses, frecuencia superior a los parámetros de la industria, que son semestrales.



En 2025 se registraron cero casos de sobreexposición en todos los agentes evaluados.



Protocolos del Ministerio de Salud:



Con el objetivo de fortalecer la prevención de los riesgos asociados a la exposición a agentes físicos y químicos, EcoMetales reforzó la implementación de diversos protocolos definidos por el Ministerio de Salud, orientados a asegurar entornos laborales seguros y a prevenir la ocurrencia de enfermedades profesionales. Entre los principales protocolos reforzados se encuentran:

- ✓ **TMERT (Trastornos Músculo-Esqueléticos):** aplicación de medidas preventivas orientadas a disminuir lesiones musculoesqueléticas de origen laboral.
- ✓ **Protocolo de Riesgos Psicosociales:** implementación integral mediante talleres y grupos de discusión, actividades recreativas, jornadas de integración y acciones de sensibilización organizacional.

Al mismo tiempo, EcoMetales mantiene vigentes los siguientes protocolos de salud y seguridad, orientados a prevenir riesgos específicos asociados a las condiciones de trabajo:

- ✓ **MMC (Manejo Manual de Cargas).**
- ✓ **RUV (Radiación Ultravioleta).**
- ✓ **PREXOR (Protocolo de Exposición Ocupacional al Ruido).**
- ✓ **PLANESI (Plan Nacional de Erradicación de la Silicosis).**

Programa de Protección Respiratoria:



Con el fin de prevenir daños a la salud de nuestros trabajadores y trabajadoras derivados de la exposición a agentes de riesgo presentes en la operación, implementamos un Programa de Protección Respiratoria, el cual establece los lineamientos técnicos y operativos para la correcta selección, uso, mantención y control de los equipos de protección respiratoria.

Campañas de vacunación:



Para proteger la salud individual y colectiva, nuevamente llevamos a cabo inmunizaciones contra la hepatitis A, tífus y tétanos para personal operativo expuesto a riesgos biológicos. Asimismo, los trabajadores tanto de Calama como de Santiago recibieron vacunas contra la influenza.

Exámenes preocupacionales y ocupacionales:



Con el fin de resguardar y asegurar el desempeño de los trabajadores en sus funciones, verificamos previamente la compatibilidad entre la salud de estos y las labores a realizar. A su vez, en el ámbito ocupacional, monitoreamos cambios en la salud que pudiesen afectar un desempeño seguro.

Control de alcohol y drogas:



Con el objetivo de reforzar la seguridad y el autocuidado en la operación, el instructivo de alcohol y drogas fue actualizado y formalizado como un procedimiento, permitiendo la aplicación de estándares más exigentes en esta materia. Esta actualización habilitó la realización de alcotest aleatorios a todo el personal, así como la implementación de narcotest capaces de detectar hasta cinco tipos distintos de sustancias. Como resultado de esta gestión, durante el año 2025 se realizaron un total de 29.538 alcotest y 573 narcotest.

Resultados salud ocupacional 2025



Enfermedades profesionales

0



Personal sobreexpuesto a agentes de riesgo (arsénico, plomo)

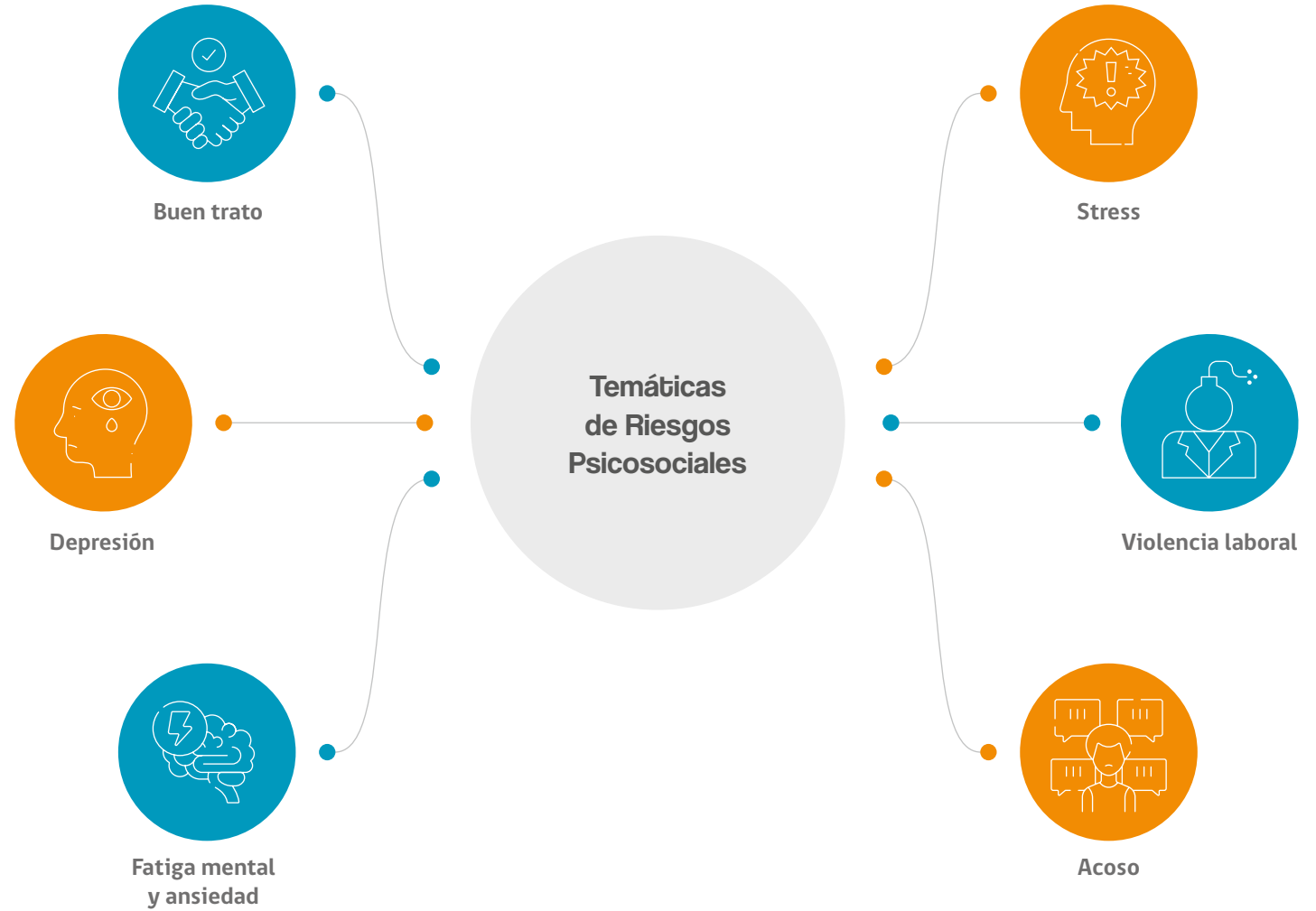
0



Riesgos Psicosociales

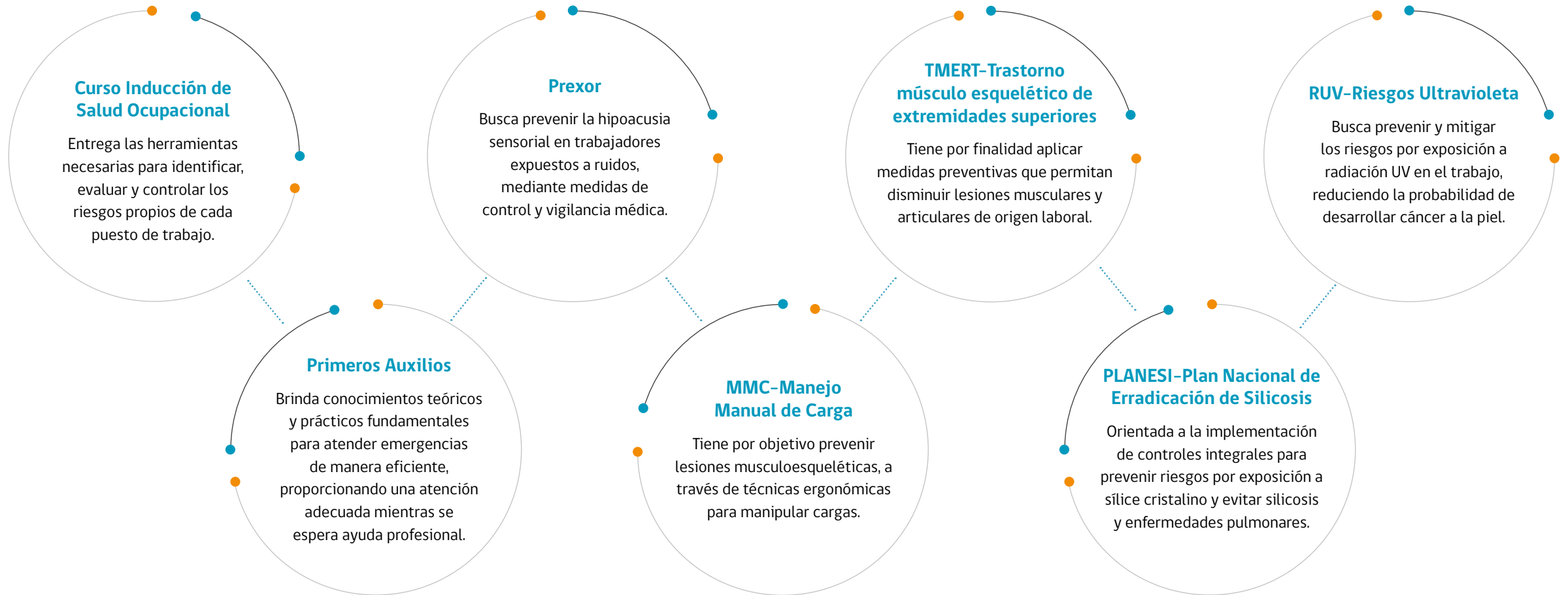
Tras los resultados del cuestionario del Protocolo de Vigilancia de Riesgos Psicosociales en el Trabajo (CEAL-SM/Suceso), en 2025 implementamos diversas acciones correctivas para disminuir o eliminar las brechas de gestión identificadas en las categorías de carga de trabajo, compañerismo y violencia/acoso.

Para verificar la eficacia de las acciones correctivas, durante el mismo año realizamos una encuesta interna preparada con ACHS, enfocada en las categorías donde se detectaron brechas, en la que participó la totalidad de nuestros trabajadores. Esto nos permitió confirmar una reducción significativa en los riesgos asociados a violencia/acoso, sin embargo, las áreas de compañerismo y carga de trabajo se mantienen en niveles relevantes, por lo que durante el 2026 el foco de trabajo será reforzar acciones en torno al compañerismo, conflicto de rol, carga laboral, y conciliación vida-trabajo.



Formación en Salud

En EcoMetales estamos conscientes del rol que cumple cada uno de los trabajadores en el cuidado de la salud en toda la organización. Por este motivo, en 2025 llevamos a cabo las siguientes instancias de formación en autocuidado, primeros auxilios, protección respiratoria y prevención:



06

Anexo

- ▶ Índice GRI
- ▶ Índice NCG 461

Índice GRI

Declaración de uso: EcoMetales ha reportado bajo referencia de los estándares GRI para el período 01 de Enero al 31 de Diciembre de 2025.

GRI 1 utilizado: GRI 1: Fundamentos 2021

ESTANDAR GRI	CONTENIDOS	UBICACIÓN/ RESPUESTA	PÁGINA
Contenidos generales			
GRI 2	2-1 Detalles de la organización	Capítulo 01- ¿Quiénes somos?	8
	2-2 Entidades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización	EcoMetales	-
	2-3 Período de notificación, frecuencia y punto de contacto	2025	-
	2-4 Actualización de la información	Se indica cuando corresponde	-
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Capítulo 01- Procesos industriales	13
	2-7 Empleados	Capítulo 03- Aportar en Empleabilidad	40
	2-8 Trabajadores que no son empleados	En EcoMetales no existen trabajadores que no sean empleados	-
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	Capítulo 01- Gobierno Corporativo	15
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Capítulo 01- Gobierno Corporativo	15
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	Capítulo 01- Gobierno Corporativo	15
	2-13 Delegación de responsabilidades de gestión de impactos	Capítulo 01- Gobierno Corporativo	15
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Capítulo 01- Gestión de riesgos	23
	2-15 Conflicto de interés	Capítulo 01- Cumplimiento e integridad	22
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	Capítulo 01 - Canal de Denuncia	22
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Los miembros del Directorio son seleccionados en base a su experiencia técnica y entendimiento de los objetivos estratégicos de EcoMetales	-

ESTANDAR GRI	CONTENIDOS	UBICACIÓN/ RESPUESTA	PÁGINA
GRI 2	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Capítulo 01- Directorio y estructura de gobernanza	15
	2-19 Políticas de remuneración	Capítulo 01- Directorio y estructura de gobernanza	15
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	Capítulo 01- Directorio y estructura de gobernanza	15
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	La sostenibilidad es una pieza clave en el desarrollo de las actividades de EcoMetales, logrando identificar los ODS sobre los cuales contribuye su operación. Cada área cuenta con metas y objetivos de gestión que apuntan a mejorar el desempeño en materia de sostenibilidad. EcoMetales trabajará en la formalización de su estrategia de sostenibilidad alineada con dichos objetivos, para potenciar su impacto positivo	-
	2-23 Compromisos y políticas	Se mencionan a lo largo del documento	-
	2-24 Incorporación de compromisos y políticas	Se mencionan a lo largo del documento	-
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	La Gerencia de Sustentabilidad de EcoMetales vela por la gestión sostenible de la compañía, así como por los procesos de reportabilidad de temas ambientales, sociales y de gobernanza (ASG)	-
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	La comunicación de inquietudes críticas pasa por la gestión de los comités, en las cuales distintos encargados levantan temáticas relevantes para el cumplimiento idóneo de los objetivos de la organización. También contamos con la línea de denuncias para el recibimiento de comentarios provenientes de personas pertenecientes a nuestros grupos de interés. Los temas tratados por cada mecanismo varían y atienden distintas necesidades	-
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	Se menciona a lo largo del documento	-
2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Capítulo 02- Relación con los grupos de interés	36	
Gobierno Corporativo			
GRI 205	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	Durante el año 2025 no existieron incidentes de corrupción confirmados	-
Innovación y creación de valor			
GRI 3	3-3 Enfoque de Gestión	Capítulo 02 - Innovación y creación de valor	27

ESTANDAR GRI	CONTENIDOS	UBICACIÓN/ RESPUESTA	PÁGINA
Capacitación y beneficios			
GRI 404	404 - 1 Promedio de horas de formación al año por empleado	Capítulo 03 - Capacitación y beneficios	44
	404 - 2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición (empleabilidad continuada)	Capítulo 03 - Capacitación y beneficios	43
Seguridad y salud en el trabajo			
GRI 403	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Capítulo 05- Seguridad y salud en el trabajo	64
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Capítulo 05- Seguridad y salud en el trabajo	65
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	Capítulo 05- Seguridad y salud en el trabajo	71 -72
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Capítulo 05- Seguridad y salud en el trabajo	70
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Capítulo 05- Seguridad y salud en el trabajo	69 - 74
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Capítulo 05- Seguridad y salud en el trabajo	64
	403-9 Lesiones por accidente laboral	Capítulo 05- Seguridad y salud en el trabajo	67
Emisiones y cambio climático			
GRI 3	3 - 3 Enfoque de Gestión	Capítulo 04 - Emisiones y cambio climático	52
GRI 305	305 - 1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Capítulo 04 - Emisiones y cambio climático	53
	305 - 2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Capítulo 04 - Emisiones y cambio climático	53

ESTANDAR GRI	CONTENIDOS	UBICACIÓN/ RESPUESTA	PÁGINA
Gestión energética			
GRI 3	3 - 3 Enfoque de Gestión	Capítulo 04 - Gestión energética	54
GRI 305	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	Capítulo 04 - Gestión energética	55
	302-3 Intensidad energética	Capítulo 04 - Gestión energética	55
Gestión de residuos			
GRI 306	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Capítulo 04 - Gestión de residuos	57
	306-3 Residuos generados	Capítulo 04 - Gestión de residuos	59
Gestión hídrica			
GRI 303	303 - 4 Vertido de agua	Capítulo 04 - Gestión hídrica	60
	303 - 5 Consumo de agua	Capítulo 04 - Gestión hídrica	61

Índice NCG 461

Declaración de uso: EcoMetales ha elaborado el presente documento utilizando voluntariamente algunos indicadores de la Norma de Carácter General 461- 519 de manera referencial.

Capítulo NCG 461-519	CONTENIDOS	UBICACIÓN CONTENIDO	PÁGINA	
2. Perfil de Entidad	2.1 Misión, Visión, Propósito y Valores	Capítulo 01 (Quiénes somos / Valores Corporativos)	11	
	2.2 Información Histórica	Capítulo 01 (Nuestra Historia)	12	
3. Gobierno Corporativo	3.1 Marco de Gobernanza	Capítulo 01 (Gobierno Corporativo)	15	
	3.2 Directorio	Capítulo 01 (Directorio 2025)	15	
	3.3 Comité de Directorio	Capítulo 01 (Comités del Directorio)	16	
	3.4 Ejecutivos principales	Capítulo 01 (Administración superior)	19	
	3.6 Gestión de riesgos	Capítulo 01 (Gestión de Riesgos)	23	
	3.7 Relación con los grupos de interés y el público en general	Capítulo 04 (Relación con grupos de interés)	37	
4. Estrategia	4.2 Objetivos estratégicos	Capítulo 02 (Nuestra estrategia)	26	
5. Personas	5.1 Dotación de personal	5.1 Dotación de personal	Capítulo 03 (Aportar en empleabilidad)	40
		5.1.3 Número de personas por rango de edad	Capítulo 03 (Aportar en empleabilidad)	41
		5.1.4 Antigüedad laboral	Capítulo 03 (Aportar en empleabilidad)	42
		5.1.5 Número de personas con discapacidad	Capítulo 03 (Prevención del acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo)	49
		5.2 Formalidad laboral	Capítulo 03 (Aportar en empleabilidad)	43
		5.3 Adaptabilidad laboral	Capítulo 03 (Aportar en empleabilidad)	43

Capítulo NCG 461-519	CONTENIDOS	UBICACIÓN CONTENIDO	PÁGINA	
5. Personas	5.4 Equidad salarial por sexo	5.4.1 Política de equidad	Capítulo 03 (Equidad e inclusión)	48
	5.5. Acoso laboral y sexual		Capítulo 03 (Prevención del acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo)	49
	5.6. Seguridad laboral		Capítulo 05 (Seguridad en el Trabajo)	64
	5.8. Capacitación y beneficios		Capítulo 03 (Capacitación y beneficios)	44
6. Modelo de Negocios	6.1 Sector industrial		Capítulo 01 / Capítulo 02	8 - 31
	6.2 Negocios		Capítulo 01 (Procesos industriales)	13
	6.3 Grupos de interés		Capítulo 02 (Relación grupos de interés)	37
	6.4 Propiedades e instalaciones		Capítulo 01 (Planta Industrial)	10
	7.2 Evaluación de proveedores		Capítulo 01 (Gestión de Proveedores)	25
8. Cumplimiento legal y normativo	8.1.5 Otros		Capítulo 01 (Modelo Prevención Delitos)	21



Gerencia de
Sustentabilidad

Redacción y asesoría
Proycta Impacto

Coordinación General
Valentina Santelices R.

Consultas
comunicaciones@ecometales.cl

Edición General
Eliana Cavieres E.

ecometales